

NATIONAL ANNUAL REPORT



Member association :	BURUNDI
National director:	Pascal BIZIMANA
Reporting period:	2023
Date & MEDIABOX-ID of most recent child rights situation analysis:	21.09.2022 Needs assessment December 2018 Child right situation analysis
Report compiled by:	Nelly KEZA, National M&E Coordinator
Date of report:	09.02.2024

EXECUTIVE SUMMARY (2 pages)

[An executive summary is a short overview of the information that is written in the rest of the report. Complete the summary after you have written the rest of the report to offer a very brief insight into the highlights of the MA annual report.]

1. National context and stakeholders (½ page)

[Provide a summary of major changes in the national context and key partners]

L'année 2023 est restée préoccupante sur le plan socio-économique. D'après l'Institut National des Statistiques du Burundi (INSBU), l'inflation moyenne annuelle de l'année 2023 s'élève à +27,1% contre 18,9% en 2022. Cette inflation de +27,1 % est due aux prix des produits alimentaires qui enregistrent une hausse de 37,2% contre 24,5% en 2022.

La pénurie de carburant s'est accentuée jusqu'en fin d'année en raison des perturbations de l'approvisionnement causées par le manque de devises. Les produits pétroliers ont connu ainsi une hausse de prix à trois reprises, en août, septembre et octobre.

Sur le plan politique, le Burundi a accueilli le sommet extraordinaire des chefs d'États de plusieurs pays d'Afrique centrale et de l'Est, le 04 février 2023, pour discuter de la situation sécuritaire dans l'est de la République démocratique du Congo (RDC). La destitution du premier ministre suivi de son emprisonnement a aussi marqué la situation politique.

Sur le plan économique, on retiendra le changement des billets de 10 000fbu et 5000Fbu. Ce changement a suscité quelques perturbations dans les institutions bancaires qui ont perduré jusqu'à la fin de l'année.

En réponse à l'épidémie de poliomyélite déclarée par le gouvernement le 17 mars 2023, une campagne de vaccination a été lancée à Bujumbura le 10 juin 2023 par la Première Dame du Burundi en présence du ministre de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA, des autorités administratives et politiques ainsi que des partenaires de l'Initiative Mondiale pour l'éradication de la Poliomyélite.

Au niveau de l'AM, le fait le plus marquant durant l'année 2023 a été la finalisation de la stratégie pays devant couvrir la période 2023-2027. D'ici 2027, SOS Villages d'Enfants au Burundi s'engagera dans des interventions visant à intégrer les réformes en matière de prise en charge alternative et de renforcement de la famille en

NATIONAL ANNUAL REPORT

tenant compte de la nécessité d'améliorer la qualité de la sauvegarde et de la protection des enfants et des jeunes, de la promotion du genre et de l'inclusion soutenue par des activités de plaidoyer avec les partenaires. Concernant la gestion axée sur les résultats, tous les programmes ont développé les outils (cadre de résultats, concept note, plan financier) pour l'implémentation de Connect SOS. Signalons que SOS Villages d'enfants au Burundi vient d'être certifié champion RBM pour l'année 2023.

2. Member association analysis (1 page)

[Concisely summarise 2-4 main findings per topic below]

Strategy implementation status <i>[see 2.1]</i>
Achievements
Dans le but de répondre aux besoins toujours croissants de prise en charge des enfants, SOS Villages d'Enfants au Burundi a offert une protection de remplacement à 1 6 92 enfants et jeunes dont 522 en FLC comprenant 7 nouveaux, 404 en FFC avec 41 nouveaux, 151 du Kinship comptant 49 nouveaux et 615 en SIL. S'agissant de l'intégration sociale, un concept national d'intégration sociale et physique des familles du FLC fondée sur le contexte local a été élaboré. En ce qui est de la réintégration, 35 enfants /jeunes sont réunifiés avec leurs familles de référence dont 30 terminant l'école secondaire. Au renforcement de la famille, un nouveau projet DFE subventionné par Forum Civ via SOS Suède a démarré. Ce projet est mis en œuvre dans 8 communautés de la commune Gashikanwa dans la province de Ngozi. Pour prévenir la perte de la prise en charge parentale dans ses communautés d'intervention, SOS Villages d'enfants au Burundi a offert un renforcement direct des familles à 7.742 participants directs dont 4 364 femmes et 3 378 hommes répartis dans 1 613 familles. Sont ainsi accompagnés 6 129 enfants et jeunes et 1613 responsables de prise en charge. En matière de développement et d'employabilité des jeunes, 23 jeunes dont 76 jeunes ont acquis des connaissances sur l'élaboration des projets et le plan d'affaire. Aussi l'évaluation d'impact des formations en entrepreneuriat a été réalisée auprès de 150 jeunes ayant bénéficié d'au moins une formation en élaboration et gestion des micro-projets. Les résultats vont permettre d'améliorer la qualité des formations dispensées et de tenir compte, davantage, des aspirations des jeunes à former. Concernant le plaidoyer, le personnel a acquis des connaissances sur les techniques de plaidoyer. De plus les enfants des différents programmes ont participé aux journées leur dédiées. En ce qui est du développement du personnel,
Challenges
▪ La flambée des prix des produits de 1^{ère} nécessité tant alimentaires que non alimentaires observée tout au long de l'année influant négativement sur le bien être des ménages et dans la satisfaction des besoins des participants au programme. C'est un fardeau pour les employés aussi dont les dépenses ne cessent d'augmenter . ▪ Les familles d'accueil volontaires sont pour la plupart en situations socio-économiques précaires. Face à cette situation, il est envisagé le renforcement économique des familles afin qu'ils entreprennent des activités génératrices de revenus pour leur autonomie. ▪ Les entreprises privées et même les individus au niveau local ne sont pas enthousiastes pour soutenir l'employabilité des jeunes ▪ Le niveau de participation des OBC à la mobilisation des ressources en faveur des OEV est encore faible. Des AGR collectives seront appuyés. ▪ La faible connexion internet et le mode offline non fonctionnel ont retardé le processus de mise à jour des évaluations principales et des plans de développement individuels et des familles.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Lessons learned [see 2.2]

- La formalisation des partenariats permet de renforcer la qualité de la prise en charge des enfants et des familles
- Des facteurs économiques externes tels qu'une forte inflation et la dévaluation de la monnaie entraînent une augmentation du coût des biens et des services, ce qui affecte les subventions accordées aux participants. Les montants initiaux des subventions accordées aux participants ne suffisent plus à satisfaire leurs besoins.
- L'appropriation de la politique de sauvegarde par tous les collaborateurs, enfants et jeunes contribue à la prévention des abus.

Cross-cutting topics [see 2.3]

- Le renforcement des capacités du personnel sur le genre transformatif et la mise en place des points focaux genre permettront de renforcer son intégration dans les interventions de nos programmes. La journée des droits de la femme a été célébrée et des gestes de solidarité ont été posés à 'endroit des plus nécessiteux. Un spot audio de sensibilisation contre les grossesses précoces a été produite et diffusée en langue locale à travers deux radios locales les plus écoutées.
- La mise en œuvre de la politique de sauvegarde reste plus que jamais une priorité pour l'AM. Les recommandations issues de l'étude sur l'intensification de la sauvegarde de l'enfant/jeune permettra de renforcer les mesures de sauvegarde.
- Dans le cadre de la protection de l'environnement, des actions de sensibilisation ont été réalisées pour lutter contre les effets du changement climatique.
- Concernant la communication et la gestion de la marque, les grands événements qui ont marqué l'AM en 2023 ont été médiatisés. De plus, les collaborateurs ont été sensibilisés à l'utilisation des outils de la marque revigorée

Sustainability actions [see 2.4]

- Le renforcement des capacités socio-économiques des familles d'accueil volontaire, des familles Kinship et des familles des enfants/jeunes réintégrés leur permettra de poursuivre la prise en charge des enfants /jeunes accueillis au moment de retrait de SOS Villages d'Enfants
- Le développement du travail en partenariat avec les parties prenantes facilite l'atteinte des objectifs fixés en répondant aux besoins du groupe cible de manière efficiente.

3. Overview of programme(s) (% page)

[Briefly describe major results and learnings from the programmes]

Durant l'année 2023, des résultats importants ont été enregistrés. Pour atteindre un plus grand nombre du groupe cible et répondre aux besoins toujours croissants de prise en charge des enfants, 97 nouveaux enfants ont été admis en prise en charge de remplacement dont 7 en FLC, 41 en FFC et 49 en Kinship portant le total d'enfants et jeunes à 1692. En ce qui est de la réintégration, 35 enfants /jeunes sont réunifiés avec leurs familles d'origine. Notons que 43 jeunes ont été émancipés et 13 ont un emploi.

Le renforcement direct des familles a été offert à 7.742 participants directs dont 4 364 femmes et 3 378 hommes répartis dans 1 613 familles. Sont ainsi accompagnés 6 129 enfants et jeunes et 1613 responsables de prise en charge. Pour renforcer le niveau de vie des familles, 541 AGR sont en cours d'exécution grâce au soutien des différents projets. Notons que 240 familles ayant de graves problèmes de logement ont bénéficié d'un appui

NATIONAL ANNUAL REPORT

en tôles. Ceci leur a permis d'avoir des logements décents conformément aux standards locaux pour le bien être des membres de la famille.

Tous les programmes ont atteint un niveau standard de la gestion axée sur les résultats. L'AM vient d'être certifié champion RBM 2023.

Une collaboration et un partenariat efficaces ont un effet considérable sur la portée de notre groupe cible. La plupart des résultats soulignés ci-dessus ont été obtenus grâce aux partenariats et à la collaboration avec les parties prenantes.

NATIONAL ANNUAL REPORT

TABLE OF CONTENTS

1. NATIONAL CONTEXT AND STAKEHOLDERS (2 pages)	6
1.1 General description of national context (1 page)	6
1.2 Key partners at national level (1 page)	7
2. MEMBER ASSOCIATION ANALYSIS (5-7 pages)	9
2.1 Strategy implementation status (2-3 pages)	9
2.1.1 Alternative care	9
2.1.2 Family strengthening	10
2.1.3 Youth care and employability	11
2.1.4 Advocacy	12
2.1.5 Human resources	13
2.1.6 Internal processes and digitalisation	13
2.1.7 Fund développement	14
2.2 Lessons learned (1 page)	15
2.3 Cross-cutting topics (¾ page)	16
2.4 Sustainability actions (¾ page)	17
3. OVERVIEW OF PROGRAMME(S) (½-1 page per programme)	18
3.1 Programme location: Bujumbura.....	18
3.2 Programme location: Cibitoke	19
3.3 Programme location : Gitega	20
3.4 Programme location : Muyinga	22
3.5 Programme location: Rutana	24
ANNEX 1: Hyperlinks to related materials	26
ANNEX 2: Summary of major activities of the MEMBER Association	27

NATIONAL ANNUAL REPORT

1. NATIONAL CONTEXT AND STAKEHOLDERS (2 PAGES)

1.1 General description of national context (1 page)

L'année 2023 est restée préoccupante sur le plan socio-économique. D'après l'Institut National des Statistiques du Burundi (INSBU), l'inflation moyenne annuelle de l'année 2023 s'élève à +27,1% contre 18,9% en 2022. Cette inflation de +27,1 % est due aux prix des produits alimentaires qui enregistrent une hausse de 37,2% contre 24,5% en 2022.

La pénurie de carburant s'est accentuée jusqu'en fin d'année en raison des perturbations de l'approvisionnement causées par le manque de devises. Les produits pétroliers ont connu ainsi une hausse de prix à trois reprises, en août, septembre et octobre. Cette hausse représente 11% pour l'essence et 10% pour le gasoil. Dans son communiqué du 7 novembre 2023, le Ministre ayant dans ses attributions l'Hydraulique a annoncé que consécutivement à la baisse des cours mondiaux et des coûts de transport en bateaux de l'essence et de gasoil, le prix du carburant à la pompe est revu à la baisse de 10%. Au 31 décembre 2023, les prix étaient fixés comme suit : l'essence super s'achetait à 4350 Fbu par litre, soit une baisse de 200 Fbu par litre, tandis que le mazout coûtait 4235 Fbu, soit une diminution de 160 Fbu par litre. En revanche, le pétrole qui s'achetait 4150 Fbu le litre, coûte 4250 Fbu par litre, soit une hausse de 100 Fbu par litre.

L'évènement qui aura marqué le plan politique durant l'année 2023 est la réunion en sommet extraordinaire à Bujumbura des chefs d'États de plusieurs pays d'Afrique centrale et de l'Est, le 04 février 2023, pour discuter de la situation sécuritaire dans l'est de la République démocratique du Congo (RDC). Cette réunion de la Communauté de l'Afrique de l'Est (EAC, constituée de sept pays) est intervenue en pleine recrudescence des violences dans l'est de l'immense nation d'Afrique centrale. La destitution du premier ministre suivi de son emprisonnement a aussi marqué la situation politique. De plus, les relations bilatérales étaient au bon fixe en 2023.

Sur le plan sécuritaire, une attaque a fait 19 morts dans la zone de Gatumba, commune Mutimbuzi, Province Bujumbura rural en décembre. Cette attaque aurait été perpétrée par des rebelles du RED Tabara, d'après le Gouvernement du Burundi.

Sur le plan économique, on retiendra le changement des billets de 10 000fbu et 5000Fbu. Dans un communiqué, la Banque de la République du Burundi a fixé un délai limite de dix jours soit jusqu'au 17 Juin 2023, pour échanger les anciens billets contre les nouveaux dans les banques commerciales à compter du 8 Juin 2023. Ce changement a suscité quelques perturbations dans les institutions bancaires qui ont perduré jusqu'à la fin de l'année.

Sur le plan sanitaire, la campagne de vaccination contre la polio a été lancée à Bujumbura le 10 juin 2023 par la Première Dame du Burundi en présence du Ministre de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA, des autorités administratives et politiques ainsi que des partenaires de l'Initiative Mondiale pour l'Eradication de la Poliomyélite. Cette campagne constitue la réponse à l'épidémie de poliomyélite déclarée par le gouvernement le 17 mars 2023, marquant le retour de cette maladie paralysante après plus de 12 ans.

Au niveau de l'AM, le fait le plus marquant durant l'année 2023 a été la finalisation de la stratégie pays devant couvrir la période 2023-2027. D'ici 2027, SOS Villages d'Enfants au Burundi s'engagera dans des interventions visant à intégrer les réformes en matière de prise en charge alternative et de renforcement de la famille en tenant compte de la nécessité d'améliorer la qualité de la sauvegarde et de la protection des enfants et des jeunes, de la promotion du genre et de l'inclusion soutenue par des activités de plaidoyer avec les partenaires. Concernant la gestion axée sur les résultats, tous les programmes ont développé des concept notes, des cadres de résultats suivis des plan financiers pour leur exécution. Ces derniers alignés à la stratégie nationale,

NATIONAL ANNUAL REPORT

permettront aux projets standards d'implémenter Connect SOS. Signalons que SOS Villages d'enfants au Burundi vient d'être certifié champion RBM pour l'année 2023.

1.2 Key partners at national level (1 page)

[In **Table 1.2**, analyse key partners at the national level, particularly the effectiveness of the partnership]

Table 1.2 Key partners

Name of partner	Description (purpose of partnership)	Progress in last year (key actions taken)	Effectiveness of partnership (contribution to results)	Formal agreement signed
Le gouvernement de la République de Burundi via les ministères sectoriel	Appui dans la mise en œuvre, le suivi des programmes de l'Organisation et le renforcement des capacités.	Le gouvernement a offert un montant de BIF 330 669 599 dont BIF 67 583 092 d'allocations et subsides, BIF 241 254 007 de remboursement de la TVA et BIF 21 832 500 de dons en nature.	Facilitation de la mise en oeuvre des interventions de l'AM grâce à ses appuis	Oui
La DGD Via SOS Belgique	Le programme Children 4Change se poursuit jusqu'en 2026	4 541 Participants directs issus de 901 familles et 3.640 enfants et jeunes ont été appuyés dans le cadre du programme C4C	Contribution à l'atteinte du plus grand nombre du groupe cible	Oui
ForumCiv via SOS Suède	Financement d'un projet DFE sur trois ans sur 8 collines de la commune Gashikanwa dans la province Ngozi	1364 participants directs dont 1000 enfants et jeunes et 364 parents tuteurs ont été admis au projet DPCE.	Contribution à l'atteinte d'un grand nombre du groupe cible	Oui
Croix rouge du Burundi	Le partenariat pour le suivi des enfants/ jeunes réintégrés dans leurs familles d'origines, ceux vivant dans les familles d'accueil volontaire et élargies	Renforcement des capacités des volontaires communautaires de la croix rouge sur la protection de l'enfant/jeune	Améliorer la qualité de prise en charge et de suivi des participants à nos programmes.	
Société Biblique du Burundi	Guérison des traumatismes des enfants et des jeunes dans les villages d'enfants SOS et renforcement des	Animation des séances de guérison de traumatisme	Contribuer à l'amélioration de la Santé mentale des enfants et jeunes de notre groupe cible	Oui

NATIONAL ANNUAL REPORT

	capacités des facilitatrices			
Ministère de la santé publique et de lutte contre le Sida via le projet de financement basé sur la performance	Financement des activités du centre médical de Gitega pour les soins donnés aux enfants de moins de cinq ans et aux femmes enceintes et/allaitantes.	Un montant de 22 530 018 BIF a été accordé au Centre médical Gitega pour soutenir les activités de soins de santé prestées.	Contribuer à améliorer la qualité et la quantité des services offerts	Oui
KIYO	Partenariat de synergie dans le cadre opérationnel de mise en œuvre du Programme C4C	Renforcement des capacités	Contribue au renforcement des capacités du personnel RF.	Oui
DHL	Renforcement des capacités en employabilité et autonomie des jeunes	Autonomisation des jeunes par le renforcement de leurs capacités et leur accompagnement entrepreneurial Formation des jeunes sur différents thèmes et appui des jeunes à la foire organisée	24 jeunes entrepreneurs des 5 localités ont été renforcé en logistique d'auto-emploi. 8 jeunes meilleurs entrepreneurs sélectionnés ayant développé de meilleurs projets les ont exposés et en vendu les produits durant la foire organisé par DHL	Oui
Entraide et Fraternité	Partenariat de synergie dans le cadre opérationnel de mise en œuvre du Programme C4C	Renforcement des capacités et échange d'expérience sur une nouvelle approche transversale genre « GALS, Gender Action Learning System »	Contribue au renforcement des capacités du personnel RF.	Oui
Louvain Coopération	Partenariat de synergie dans le cadre opérationnel de mise en œuvre du Programme C4C	Orientation, et formation sur l'outils d'intégration environnementale	Contribue au renforcement des capacités du personnel RF.	Oui

NATIONAL ANNUAL REPORT

2. MEMBER ASSOCIATION ANALYSIS (5-7 PAGES)

2.1 Strategy implementation status (2-3 pages)

2.1.1 Alternative care

(a) Achievements

Dans le but de répondre aux besoins toujours croissants de prise en charge des enfants, SOS Villages d'Enfants au Burundi a offert une protection de remplacement à 1 6 92 enfants et jeunes dont 522 en FLC comprenant 7 nouveaux, 404 en FFC avec 41 nouveaux, 151 du Kinship comptant 49 nouveaux et 615 en SIL. S'agissant de l'intégration sociale, un concept national d'intégration sociale et physique des familles du FLC fondée sur le contexte local a été élaboré. En ce qui est de la réintégration, 35 enfants /jeunes sont réunifiés avec leurs familles de référence dont 30 terminant l'école secondaire.

En matière d'appui psychosocial, 149 enfants et jeunes ont bénéficié d'un accompagnement par les équipes locales d'appui psychosocial à travers les séances de psychodrame, de guérison des traumatismes, de groupe de parole, de thérapie narrative et de créativité et de Team up. Parmi eux, 77 ont connu une amélioration. Leurs plans d'accompagnement ont été mis à jour. Aussi, 6 enfants/jeunes ont-ils été transférés aux services spécialisés et aux psychologues cliniciens externes. L'évolution de leur état de santé mentale est bonne.

En vue de promouvoir l'épanouissement des enfants /jeunes, une visite d'échange et de divertissement agrémentée par diverses activités socio-culturelles a été effectuée en faveur de 250 enfants et jeunes des 5 villages d'enfants SOS au Burundi. Ils ont fait une visite ensemble à la source du Nil en province Rutana avant de partager le repas et d'échanger les cadeaux en guise de souvenir. Cette visite a encore permis de découvrir, d'apprendre et de renforcer leurs relations de fraternité avec leurs frères et sœurs des autres Programmes.

En vue d'améliorer la qualité de la prise en charge des enfants FLC et FFC /Kinship, 103 parents SOS/candidates mères, 79 parents d'accueil et 20 volontaires communautaires ont acquis des connaissances dans différents domaines notamment sur les compétences parentales, le suivi médical et scolaire des enfants/jeunes, l'accompagnement psychosocial des enfants ayant des difficultés psychoaffectives, la psychologie de l'enfant et de l'adolescent, les droits de l'enfant, la détection précoce des signes d'alerte aux troubles psycho-affectifs, le genre et les techniques de plaidoyer lors des séances de formation, de sensibilisation et de coaching. Les parents d'accueil ont acquis des connaissances sur la mise en œuvre des AGR pour leur auto-développement.

Pour améliorer la qualité de la prise en charge et du suivi des enfants FFC/Kinship et ceux réintégrés dans leurs familles d'origine, un partenariat a été conclu entre le SOS Villages d'Enfants au Burundi et la Croix Rouge Burundi. Les volontaires communautaires issus de cette organisation appuient les collaborateurs de la prise en charge de remplacement dans le suivi de proximité des enfants/jeunes et de leurs familles.

En vue de la préparation de la réintégration familiale des enfants/jeunes et du renforcement de la connexion de ces derniers avec leurs familles d'origine, les enfants/jeunes résidant dans les villages d'enfants SOS ont passé les vacances d'été dans leurs familles. Cela leur a permis de renforcer des liens avec leurs parentés et de s'intégrer dans leur communauté à travers la participation dans des événements familiaux y organisés et d'apprendre les activités de leurs communautés. Aussi, leurs tuteurs ont-ils pris conscience de leur rôle et responsabilité en matière d'accompagnement des enfants/jeunes sur la voie de leur réintégration familiale et leur autonomie grâce à des réunions de sensibilisation réalisées à leur endroit. De plus, un guide national de la réintégration des enfants/jeunes dans leurs familles d'origine a été élaboré.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Dans le cadre de diversifier les options de prise en charge et de préparation des jeunes à l'autonomie, un foyer pour petit groupe a été ouvert en faveur de 4 jeunes garçons de Muyinga. Ces derniers ont acquis des compétences financières et domestiques nécessaires dans la vie.

Dans le cadre de renforcement des capacités socio-économiques des familles d'accueil volontaire, des familles Kinship et des familles intégrées dans la communauté pour leur autonomisation, des plans de développement socioéconomique de 55 familles d'accueil ont été élaborés. Des plans de suivi ont été développés.

Le Village d'enfants SOS Bujumbura a été honoré d'accueillir la ministre de la Solidarité nationale, des affaires sociales, des droits de la personne humaine et du genre qui venait célébrer Noël avec les enfants. Ce fut l'occasion d'offrir des dons en vivres et non vivres à 61 Centres résidentiels de prise en charge des enfants du pays. Les familles des 5 villages d'enfants ont bénéficié d'un don de trois tonnes de riz, 20 litres d'huile de Cotton, 48 savons de lessive, 96 bouteilles de jus et 192 paquets de biscuits.

Pour ce qui est de l'éducation, tous les enfants en âge scolaires sont inscrits à l'école. Le taux de réussite des enfants et jeunes de la prise en charge de remplacement est de 90% contre 88% en 2022.

(b) Challenges

- La flambée des prix des produits de 1^{ère} nécessité tant alimentaires que non alimentaires observée tout au long de l'année influant négativement sur le bien être des ménages et dans la satisfaction des besoins des participants au programme. Pour atténuer le défi, les parents SOS ont constitué des stocks de sécurité en plus de l'adaptation du menu tout en respectant l'équilibre alimentaire en collaboration avec les enfants/jeunes.
- Les familles d'accueil volontaires sont pour la plupart en situations socio-économiques précaires. Face à cette situation, il est envisagé le renforcement économique des familles afin qu'ils entreprennent des activités génératrices de revenus pour leur autonomie.

2.1.2 Family strengthening

(a) Achievements

L'année 2023 a été marquée par le démarrage d'un projet DFE subventionné par Forum Civ via SOS Suède. Ce projet est mis en œuvre dans 8 communautés de la commune Gashikanwa dans la province de Ngozi. Pour prévenir la perte de la prise en charge parentale dans ses communautés d'intervention, SOS Villages d'enfants au Burundi met en œuvre 6 projets DFE dont 2 des projets standards 4 subventionnés au profit de 7.742 participants directs dont 4 364 femmes et 3 378 hommes répartis dans 1 613 familles. Sont ainsi accompagnés 6 129 enfants et jeunes et 1613 responsables de prise en charge.

L'évaluation des besoins réalisée en 2022 a montré que 85% des familles se situent dans une situation de pauvreté pouvant ainsi causer la séparation des enfants à leurs parents. Ceci montre que le renforcement de la résilience des familles au fil des années favorise une réduction de la pauvreté des ménages. En ce sens, 91 % de 1613 tuteurs au niveau des PRF mènent des activités génératrices rentables contre 86 % l'année dernière. Cette évolution s'explique par leur adhésion aux ASEC ainsi que la contribution aussi importante de SOS Villages d'Enfants au Burundi dans l'appui des AGR individuelles, la mise en application des acquis des formations et sensibilisations, le suivi/accompagnement rapproché des équipes.

L'année 2023 a été aussi marquée par l'implémentation de l'approche DPA-PC (développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités) au sein du renforcement de la famille. Cette approche vient améliorer la

NATIONAL ANNUAL REPORT

qualité de prise en charge des familles admises au renforcement direct des familles. En plus du civic driven Change, le DPA-PC vient impliquer davantage les participants aux programmes dans la définition de leurs problèmes et à trouver des solutions adéquates ici et maintenant.

Concernant l'éducation, 73% des enfants en âge scolaire sont scolarisés. La non-scolarisation des 27% en âge scolaire s'explique par l'absence des institutions de développement de la petite enfance dans leurs communautés. Le taux de réussite des participants à nos programmes de renforcement direct des familles étant de 77% contre 74% en 2022.

(b) Challenges

- La flambée des prix suivie de la dépréciation de la monnaie des produits de première nécessité affectant les conditions de vie des participants au programme. Pour atténuer ses conséquences, les familles ont été encouragées à développer des AGR agro-pastorales et de diversifier leurs sources de revenus par des AGR commerciales
- De fortes pluviosités occasionnant des destructions des champs
- Le niveau de participation des OBC à la mobilisation des ressources en faveur des OEV est encore faible. Des AGR collectives seront appuyés.

2.1.3 Youth care and employability

(a) Achievements

Les performances scolaires des jeunes ont été améliorées grâce à des visites scolaires et des séances de coaching sur la technique d'études et d'apprentissage, des réunions d'évaluations des résultats scolaires et de mise en place des stratégies d'amélioration de ces résultats, des séances de renforcement réalisées à l'endroit des jeunes en besoin. Comme résultat, sur 42 jeunes de notre groupe cible qui étaient en 9ème post fondamentale 39 réussissent au concours national d'accès en 1ère année post fondade la 9ème année, 44 jeunes ont obtenu les certificats leur donnant accès à l'enseignement supérieur et une jeune a terminé avec succès le baccalauréat.

En outre, 35 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles d'origine et 43 jeunes ont -ils été émancipés parmi et tous par autonomie. Sur ceux autonomes, 13 ont un emploi

Dans le cadre du Programme Go-Teach, 24 jeunes meilleurs entrepreneurs identifiés au niveau des 5 localités ont été visités par une équipe conjointe DHL-SOS en charge de sa coordination, dans le but de discuter et de relever avec eux les défis auxquels ils sont confrontés dans leurs initiatives entrepreneuriales. Les données collectées vont servir au recrutement des coaches et des mentors compétents selon la spécificité du domaine d'action des jeunes capables d'apporter des réponses appropriées à leurs besoins de suivi-encadrement dans leurs projets. Ceux-ci ont également suivi une formation en logistique.

Dans ce même cadre du Programme Go-Teach, 8 jeunes meilleurs entrepreneurs sélectionnés ont participé à une foire exposition organisée par DHL Burundi. Ici, non seulement, les jeunes participant à la foire ont fait connaître les produits de leurs entreprises mais aussi, ils en vendu une grande quantité, si pas le tout pour certains d'entre-eux.

En matière de développement des compétences entrepreneuriales et d'accroissement de l'employabilité des jeunes, 23 jeunes dont 76 jeunes ont acquis des connaissances sur l'élaboration des projets et le plan d'affaire.

Afin de lutter contre les grossesses précoces non désirées et les Maladie sexuellement transmissibles/Infections Sexuellement Transmissibles, 194 jeunes ont acquis des connaissances sur la santé sexuelle et reproductive grâce à des séances de formation sur la lutte contre le harcèlement sexuel, la prévention contre les grossesses précoces et leurs conséquences, les IST et le VIH/SIDA réalisées à leur endroit.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Enfin, faut-il signaler que l'évaluation d'impact des formations en entrepreneuriat a été réalisée auprès de 150 jeunes ayant bénéficié d'au moins une formation en élaboration et gestion des micro-projets. Les résultats vont permettre d'améliorer la qualité des formations dispensées et de tenir compte, davantage, les aspirations des jeunes à former.

(b) Challenges

- Absence des opportunités d'emploi pour les jeunes qui fait que le taux de chômage chez nos jeunes soit très élevé et de manière globale dans tout le pays (plus de 65% selon l'ISTEEBU). Pour l'accroissement des chances d'employabilité de nos jeunes, des formations complémentaires sont organisées à l'endroit des jeunes.
- Le partenariat n'est pas suffisamment développé pour soutenir les initiatives entrepreneuriales et d'auto-emploi des jeunes.
- Les entreprises privées et même les individus au niveau local ne sont pas enthousiastes pour soutenir l'employabilité des jeunes
- Des cas de grossesse observés chez certaines jeunes filles entravent leur développement et autonomisation. Pour faire face à ce défi, des séances de renforcement des capacités des adolescents/ntes sur la santé sexuelle et reproductive sont réalisées à leur endroit.
- Absence de motivation chez la plupart des jeunes d'adhésion aux associations des jeunes au niveau des localités, ce qui freine la création d'un réseau national des jeunes (cadre national d'expression des jeunes).

2.1.4 Advocacy

(a) Achievements

SOS Villages d'Enfants au Burundi a participé à la validation du rapport sur la situation des enfants sans soins parentaux en Afrique qui a eu lieu en Ethiopie en novembre 2023. A cette occasion, après avoir rappelé la persistance des abus envers les enfants, un enfant burundais a plaidé auprès des gouvernements africains pour la mise en œuvre des recommandations dudit rapport pour améliorer la situation des enfants africains en général et celle des enfants sans soins parentaux en particulier. A la même occasion, le rapport périodique national sur les droits de l'enfant au Burundi a été présenté devant l'assemblée de l'Union Africaine.

Les enfants ont participé à la commémoration des journées internationales leur dédiées (16 juin et 20 novembre). Ils ont profité de cette occasion pour plaider auprès du Gouvernement la prise en charge la scolarité des enfants vulnérables en général et celle des groupes minoritaires (les enfants Batwa) en particulier.

Nous avons eu l'opportunité d'avoir une formation du Head of Advocacy and Communications Eastern and Southern Africa Region en plaidoyer et élaboration des politiques de plaidoyer. A la fin de l'atelier les participants ont acquis les connaissances en élaboration des politiques de plaidoyer.

En 2023, SOS Villages d'Enfants au Burundi a participé pour la première fois à la célébration de la journée internationale de lutte contre le travail des enfants qui a été célébrée à Cibitoke le 12 juin 2023 en partenariat avec le ministère de la Fonction Publique. Pendant les ateliers réalisés, un plan d'action conjoint des ONG et du ministère de la Fonction publique a été développé.

(b) Challenges

- Existence des cas d'abandon d'enfants et des enfants de la rue. Des séances de sensibilisation des autorités des membres de la communauté sont réalisées pour prévenir l'abandon de l'enfant.

NATIONAL ANNUAL REPORT

- La peur de dénonciation de certains cas d'abus. Des séances de sensibilisation à l'endroit des leaders communautaires, des pairs éducateurs et des enfants/jeunes sur le signalement des cas d'abus ont été réalisées.
- Difficultés de faire le plaidoyer basé sur les preuves car il n'y a pas de chiffres (études) sur les Enfants Sans Soins Parentaux.

2.1.5 Human resources

(a) Achievements

L'effectif du personnel au 31 décembre 2023 est de 520 collaborateurs (dont 254 femmes et 266 hommes). Également, l'AM a enregistré 10 départs et 25 entrées en 2023 aussi bien pour remplacer les départs mais aussi pour occuper les nouveaux postes.

En vue d'augmenter les revenus de l'AM et pallier au problème de chômage des jeunes de notre groupe cible, deux postes titulaires ont été respectivement créés à savoir le poste de Conseiller en Développement du Partenariat Institutionnel et celui en Développement des jeunes et Appui aux Institutions scolaires car avant celui qui était chargé de l'Education s'occupait également de l'IPD.

Dans le domaine de la formation du personnel, 86 collaborateurs ont bénéficié d'un renforcement de capacité sur les valeurs SOS en matière de sauvegarde de l'enfant, 44 sur l'écoute empathique, 78 sur la gestion des outils de collaboration de SOS Villages d'Enfants, 120 sur la sécurité des données SOS SAFE, 23 sur la gestion du stress, 11 sur le genre transformatif, 10 en leadership et ils sont satisfaits des formations reçues.

En ce qui concerne la politique de sauvegarde de l'enfant, 39 collaborateurs ciblés comme formateurs des autres collaborateurs ont acquis des connaissances sur les dispositifs de signalement et tous les nouveaux collaborateurs ont signé le code de conduite.

(b) Challenges

- La flambée des prix des produits de première nécessité prend une tournure de plus en plus alarmante. Un tel niveau n'a jamais été atteint auparavant. Même les produits alimentaires ne sont pas à l'abri de cette hausse vertigineuse. Les temps sont durs, les dépenses augmentent de manière exponentielle. La hausse des prix étrangle les ménages. C'est un fardeau pour les employés dont les dépenses ne cessent d'augmenter.

2.1.6 Internal processes and digitalisation

(a) Achievements

En 2023, l'AM a eu des avancées dans l'utilisation des Technologies de l'Information et de la Communication par les enfants/jeunes et les collaborateurs et les procédures internes ont été améliorées. En effet, les espaces numériques des cinq localités sont équipées et connectées à l'Internet et sont prêts à servir à la communauté environnante.

De plus, les parents SOS des différentes localités (sauf Gitega) dispose des ordinateurs portables reçus comme dont de la société Belge SANCTUS (13 parents SOS de Bujumbura, 15 parents SOS de Muyinga, 14 parents SOS de Rutana, 12 parents SOS de Cibitoke). Ces Parents ont acquis des connaissances sur l'utilisation de ces ordinateurs pour leur faciliter la rédaction des rapports et le suivi des enfants.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Les jeunes de l'ECOFO de Muyinga, les enseignants et la communauté de cette localité bénéficient d'un apprentissage régulier sur les TICs grâce au partenariat avec l'Association Promoting Human life sous la supervision du responsable des TICs de cette dernière. De plus, les jeunes, les Parents SOS des différentes localités bénéficient d'un apprentissage régulier sur les nouvelles technologies de l'information sauf pour les localités de Cibitoke et Rutana.

Dans le but de simplifier le travail, 78 Collaborateurs des différentes localités ont bénéficié de formation sur les plateformes de collaboration (Teams, SharePoint, Sécurité Informatique, Outlook, PowerPoint, TeamViewer, OneDrive, Sentinel1). Aussi 120 Collaborateurs ont complété la formation SOSAFE. Au 31 décembre, 25 Collaborateurs ont acquis des connaissances certifiantes en ICDL.

Concernant la qualité et la protection des données, la digitalisation des évaluations principales et des plans de développement dans la prise en charge de remplacement et le renforcement de la famille ont suivi le cours normal malgré la non-disponibilité du mode offline. C'est ainsi que 89% des participants à la prise en charge de remplacement et 87% de familles RF ont des évaluations principales à jour. De plus, les plans de développement individuel et des familles sont à jour à hauteur de 87% et 78% respectivement pour la prise en charge de remplacement et le RF. Signalons que tous les utilisateurs PDB2 ont signé l'accord de protection des données.

Tout en adoptant la transition vers l'approche Connect SOS qui intégrera les finances, le programme et le nouveau système de ressources humaines, l'AM a aligné les 5 programmes sur les exigences de la mise en œuvre de Connect SOS. En outre, les 5 programmes ont complété toute la documentation requise, développant ainsi le cadre de résultats, la note conceptuelle et le plan financier. Dans la même logique, 24 collaborateurs ont acquis des connaissances sur Prodigy, 15 des finances sur D365 FC et 2 des ressources humaines sur D365 HR.

Le niveau de mise en œuvre des recommandations issues de l'audit interne régional 2022 est de 52% au 31 décembre 2023. Les notes de services élaborés en 2023 ont été partagées et vulgarisées auprès des collaborateurs et participants au programme en fonction des cas.

(b) Challenges

- Le coût de la connexion Internet reste élevé à cause de l'enclavement de notre pays ;
- Difficulté à trouver des partenaires pour financer les projets ICT4D dans les villages numériques ;
- Les résultats scolaires et la gestion administrative des écoles de l'EDU ne sont pas numérisés. Toutefois, un logiciel initié par les jeunes de SOS Villages d'Enfants au Burundi étudiant au Rwanda est à l'essai pour répondre à cette préoccupation.
- La faible connexion internet et le mode offline non fonctionnel ont retardé le processus de mise à jour des évaluations principales et des plans de développement.

2.1.7 Fund développement

(a) Achievements

En matière de collecte de fonds locale, un montant équivalent à 413 792 134 BIF sur 395 967 262 BIF initialement prévu a été collecté, soit un taux de réalisation de 105% contre 87,25% en 2022. Le total de ce montant correspond aux dons en espèce et en nature issus des sources publique et privée. Les recettes de source publique équivalent à 330 669 599 BIF sont notamment les subsides et allocations du gouvernement équivalent à 67 583 092 BIF, le remboursement de la TVA équivalent à 241 254 007 BIF ainsi que les dons en nature estimés à un montant de 21 832 500 BIF. Les dons de source privée équivalent à 83 122 535 BIF sur 74 789 500 BIF prévus, soit 111% de réalisation, correspondent aux contributions au parrainage local par des individus, des collaborateurs, des entreprises et des dons ponctuels, des dons en nature ainsi que l'organisation des événements de collecte de fonds comme la kermesse qui contribue aussi à l'épanouissement des enfants/jeunes et la journée de fidélisation des donateurs.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Dans le domaine du développement des partenariats institutionnels, quatre projets ont été élaborés et soumis aux bailleurs de fonds potentiels. Parmi ces projets, un est financé. Il s'agit du projet Nkingira Nkure Neza (protège-moi pour bien grandir) soumis à l'Union Européenne et financé à hauteur de 421 023 EUR pour une durée de deux ans à partir de janvier 2024.

Le projet DPCE financé par ForumCiv via SOS Suède a été officiellement lancé et le programme C4C se poursuit. Egalement, les 8 agents (soit 6 à Bujumbura et 2 à Rutana) mis à disposition par la croix rouge et le PNLS dans nos Centres médicaux de Bujumbura et Rutana ont été maintenus à leurs postes, ce qui représente une contribution monétaire des deux organisations estimées à 23 520 000BIF.

Également, tous les programmes ont développé des concept notes, des cadres de résultats suivis des plan financiers pour leur exécution. Ces derniers ont été soumis aux donateurs traditionnels pour financement.

De plus, un appui a été fourni pour le tournage d'un documentaire sur les programmes Bujumbura, Cibitoke et Gitega par HGFD en vue d'une collecte de fonds pour la construction du bâtiment Mère-Enfant au Centre médical Cibitoke. Dans la même optique, des histoires de succès, de bonnes pratiques et des histoires touchantes accompagnées de vidéos et photos ont été produites et partagées avec les parties prenantes comme l'IOR et les PSAs (HGFD & KD.eV).

Dans l'optique d'assurer plus de visibilité des enfants et jeunes du groupe cible et pour le besoin de redevabilité aux partenaires et différentes parties prenantes, ces supports de communication ont été également diffusés à travers notre site web et sur nos comptes et pages des médias sociaux.

(b) Challenges

La situation socio-économique reste vulnérable et rend difficile l'environnement de collecte de fonds locale.

2.2 Lessons learned (1 page)

[In **Table 2.2**, insert the main lessons learned from the reporting period and the actions taken to overcome challenges, capitalise on good practices, or use observations to improve programmes. If desired, briefly explain how you elicited and managed lessons learned during the reporting period.]

Table 2.2 Lessons learned

Type	Lesson learned	Action(s) to be taken	Status of action
[challenge / good practice / observation]			
Bonne Pratique	La planification des résultats permet d'évaluer systématiquement le niveau de réalisation et l'adaptation des activités en fonction des besoins des participants au Programme	Utilisation de l'approche de gestion axées sur les résultats dans la planification et le rapportage	En cours
Défis	Des facteurs économiques externes tels qu'une forte inflation et la dévaluation de la monnaie entraînent une augmentation du coût des biens et des services, ce qui affecte les subventions accordées aux participants. Les montants initiaux des	Les budgets familiaux ont été révisés ainsi que les budgets des projets grant	En cours

NATIONAL ANNUAL REPORT

	subventions accordées aux participants ne suffisent plus à satisfaire leurs besoins.		
Bonne pratique	L'engagement des principales parties prenantes de la communauté en tant que volontaires pendant la mise en œuvre du projet augmente l'appropriation et favorise la participation en général.	Collaboration avec les volontaires de la croix rouge pour appuyer le suivi des enfants/ jeunes réintégrés et des familles d'accueil et élargies	En cours
Bonne pratique	L'encadrement pédagogique des enfants et jeunes des villages d'enfants SOS pendant les weekends (étude obligatoire surveillée) permet l'amélioration de leurs résultats scolaires	Organisation minutieuse et suivi serré de l'encadrement pédagogique pour favoriser la réussite des enfants et jeunes	En cours
Bonne Pratique	L'appropriation de la politique de sauvegarde par tous les collaborateurs, enfants et jeunes contribue à la prévention des abus.	Sensibilisation des collaborateurs et vulgarisation de la politique de sauvegarde de l'enfant/jeune	En Cours

2.3 Cross-cutting topics (¾ page)

[Outline national initiatives, actions, and/or main changes noticed in cross-cutting topics, such as child safeguarding, gender equality, HIV/Aids, environment, human rights, disabilities, etc.]

Dans le domaine de la promotion de l'égalité du genre, 24 collaborateurs ont acquis des connaissances sur le genre transformatif. A l'issue de cette formation, un plan d'action de mise en œuvre de la politique genre a été développé et chaque programme a mis en place un point focal. En outre, une nouvelle point focal genre national a été nommée. La journée des droits de la femme a été célébrée et des gestes de solidarité ont été posés à l'endroit des plus nécessiteux. Un spot audio de sensibilisation contre les grossesses précoces a été produite et diffusée en langue locale à travers deux radios locales les plus écoutées.

La mise en œuvre de la politique de sauvegarde reste plus que jamais une priorité pour l'AM. Chaque programme a réalisé une évaluation des risques de la protection et la sauvegarde de l'enfant/jeune et un plan d'action national a été partagé avec IOR. Les programmes continuent la mise en œuvre des plans d'action au niveau locale. L'étude sur l'intensification de la sauvegarde de l'enfant a été réalisée et un plan d'action sera mise en œuvre en 2024.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Après un atelier national de sauvegarde de l'enfant à l'intention des membres du comité de protection de l'enfant/jeune et des chefs de service, un plan d'action de restitution à tous les niveaux a été réalisée. Les recommandations de l'audit régionale sur la sauvegarde de l'enfant ont été mise en œuvre.

Dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action du rapport international sur la sauvegarde de l'enfant, le processus de mise en place du médiateur a été amorcé en avril 2023. Dans cet ordre d'idée, un processus de certification en sauvegarde de l'enfant niveau 1 amorcé par Keeping Children Safe depuis juillet 2023.

Dans le cadre de la protection de l'environnement, des actions de sensibilisation ont été réalisées pour lutter contre les effets du changement climatique. Lors de la célébration de la journée nationale dédiée à l'arbre, le personnel du Programme Cibitoke s'est joint aux membres du Rotary Club Bujumbura Umuco pour planter 125 arbres fruitiers dans les enceintes du Village d'Enfants SOS de Cibitoke en guise de la protection de l'environnement. Dans la même optique, pour anticiper ou éviter les impacts néfastes environnementaux sur la santé et la sécurité du milieu de vie et de travail, le programme C4C a sensibilisé 313 membres de la communauté sur la protection de l'environnement. Ainsi, 16 haies antiérosives ont été mises en place et 464 plants fruitiers ont été plantés sur 7 collines d'intervention du programme C4C.

En matière de sécurité, un collaborateur a acquis des connaissances sur la gestion de la sécurité à travers une formation régionale sur ce thème.

Pour ce qui est de la communication et gestion de la marque, certaines activités clés comme l'inauguration des nouveaux bâtiments d'extension de l'Ecole Cibitoke, le lancement du Projet 'Développement Piloté par les Communautés pour les enfants 'DPCE en sigles financé par Forum.CIV à travers SOS Suède, la visite d'échange d'expérience et d'épanouissement des enfants...) ont bénéficié d'une couverture médiatique par des organes de presse locaux. En plus, les collaborateurs ont été sensibilisés à l'utilisation des outils de la marque revigorée. Les capacités de plus de 30 collaborateurs ont été aussi renforcées sur le positionnement de notre marque.

2.4 Sustainability actions (% page)

[Describe measures taken to ensure the sustainability of the member association. Relate the response to the type(s) of sustainability that the MA is striving for: e.g. social, political, financial, etc.]

La collaboration étroite avec les services techniques étatiques ont permis à SOS Villages d'Enfants au Burundi de jouir d'un ancrage institutionnel fort allant du niveau central (Ministères) au niveau déconcentré (Services administratifs et techniques). Le développement du travail en partenariat avec les parties prenantes facilite l'atteinte des objectifs fixés en répondant aux besoins du groupe cible de manière efficiente. Cela se fait à travers le dialogue et la mutualisation des ressources.

Aussi, dans le cadre de la mise en œuvre des directives de la prévention contre le mauvais placement, l'AM collabore avec les services décentralisés notamment dans le processus d'admission, de suivi et de réintégration des enfants.

Le renforcement des capacités socio-économiques des familles d'accueil volontaire, des familles Kinship et des familles des enfants/jeunes réintégrés leur permettra de poursuivre la prise en charge des enfants /jeunes accueillis au moment de retrait de SOS Villages d'Enfants.

NATIONAL ANNUAL REPORT

3. OVERVIEW OF PROGRAMME(S) (½-1 PAGE PER PROGRAMME)

*[Provide a **brief overview** of each programme location. If a Progress Report is available for the programme, simply paste the executive summary below. If a Progress Report is not available, summarise the programme learnings from the reporting period including achievements, lessons learned, risks, and sustainability actions.]*

3.1 Programme location: Bujumbura

Le programme Bujumbura a offert les services de prise en charge de remplacement à 395 enfants et jeunes dans 4 options (105 du FLC, 154 du FFC/Kinship et 136 au SIL). Pour atteindre un plus grand nombre du groupe cible, 16 nouveaux enfants ont été admis dans les options qui répondent mieux à leurs besoins (10 au Kinship et 6 au FFC). Leurs droits sont sauvegardés notamment à travers la satisfaction de leurs besoins essentiels et à favoriser leur plein épanouissement. Également, 13 jeunes ont été émancipés dont 12 jeunes autonomes. Soulignons que 5 ont un emploi stable.

En matière d'appui psychosocial et de santé mentale, 35 séances d'écoute individuelle et 5 séances d'écoute collectives de 76 enfants/jeunes ont été réalisées. L'état de santé mentale a évolué pour 30 enfants et jeunes accompagnés et 6 enfants/jeunes ont été référés aux services spécialisés et aux psychologues cliniciens externes.

Parlant de l'épanouissement, 50 enfants et jeunes ont participé à une visite des lieux touristiques au sud du pays précisément à Rutana avec les enfants et jeunes des autres localités. En outre, 195 enfants et jeunes ont participé à des occasions d'épanouissement au niveau local. Ces opportunités leur ont encore permis de découvrir, d'apprendre et de renforcer leurs relations de fraternité avec leurs frères et sœurs.

Dans le but de contribuer à la préparation d'un avenir meilleurs pour les enfants/jeunes, les familles d'accueil FFC/Kinship ont créé des comptes épargnes pour 150 enfants/jeunes, soit 97,4% des participants. Ainsi, chaque enfant/jeune épargne mensuellement une somme de son choix.

Dans le domaine scolaire, 100% des enfants et jeunes en âge scolaire sont admis à l'école. Le taux de réussite est de 90% au FLC, 71.23% au SIL, 82% au FFC/KINSHIP.

Dans le cadre du développement des jeunes, l'évaluation d'impact des formations en entrepreneuriat a été réalisée pour les jeunes de Bujumbura ayant bénéficié au moins une formation en élaboration et gestion des micro-projets. Il a été constaté que 10 sur 35 jeunes enquêtés réalisent une activité entrepreneuriale grâce aux acquis de la formation.

Un coach ICT et un professeur des TICs ont été recrutés pour le programme de Bujumbura.

Les jeunes et les Parents SOS de ce programme bénéficient d'un apprentissage régulier sur les TICs. Les enseignements portent sur la navigation sécurisée sur Internet, la sécurité informatique, le développement numérique (Microsoft Office Word, Excel et Power point).

Concernant le renforcement direct des familles, 748 enfants et jeunes issus de 186 familles ont été pris en charge. 216 nouveaux enfants et jeunes répartis dans 53 familles ont été admis en remplacement de ceux sortis au cours de cette année. Selon les standards de leur communauté, 70% des familles sorties au cours de l'année sont autonomes. Il s'agit de 37 familles sur 53. Sur les 748 enfants et jeunes du DFE, 603 sont inscrits à l'école et jouissent de leur droit à l'éducation grâce au kit scolaire et au minerval offerts par le Programme. Le taux de réussite étant de 62%. Le travail en synergie avec les institutions scolaires avec la participation des jeunes est la seule voie à renforcer pour atteindre hausser la moyenne des réussites scolaires. Outre l'éducation, les participants ont eu accès aux soins de santé de qualité grâce aux cartes d'assurance maladie octroyées aux familles.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Soucieux de créer un environnement épanouissant et motivant pour ces enfants/jeunes, une journée d'épanouissement a été organisée d'une représentation de 143 enfants et jeunes où 5 meilleurs élèves par classe d'enseignement ont reçu des prix d'émulation constitués de cartables.

A travers les visites de terrain, les problèmes des familles et de la communauté travaillant avec le service DFE sont régulièrement échangés et pris en compte. Cela permet au service d'assurer un accompagnement et des actions de plaidoyer nécessaires. De plus, le staff, les volontaires communautaires et les familles se sentent impliqués pour leur développement à l'atteinte des objectifs fixés pour leur autonomie.

Les connaissances de 111 parents/tuteurs ont été renforcées dans le domaine de la protection de l'enfant, la mobilisation et la gestion des ressources, l'hygiène corporelle, vestimentaire et environnementale ont été renforcées. En plus, 136 membres des OBC ont acquis des connaissances sur la mobilisation et la gestion des ressources. Également, les compétences de 17 tuteurs ont été renforcées en métiers dont 13 en couture et 4 en salon de beauté dans le but d'augmenter leurs chances d'employabilité et des Kits de démarrage leur ont été donnés.

L'octroi de 500 tôles à 30 familles a permis à ces dernières d'avoir un logement décent conformément au contexte local.

Pour accroître les revenus familiales, 134 AGR dont 126 agricoles sont en cours de mise en œuvre avec l'appui du programme. Ces derniers permettent d'accroître la production domestique et réduisent par conséquent les risques de dénutrition des enfants/jeunes appuyés par le Programme.

Pour ce qui est de l'éducation, l'EDU Bujumbura comptait 1 325 élèves dont 698 filles et 627 garçons. Parmi ceux-ci, 551 enfants du primaire et 774 élèves du secondaire. Notons que 202 sur 1 325 enfants/jeunes (soit 15,24%) sont du groupe cible et 220 élèves sont admis à l'internat. Le taux de réussite enregistré par EDU Bujumbura est de 90,4% contre 91,7% en 2022. A chaque fin du trimestre, des prix d'émulation sont octroyés aux meilleurs élèves.

Parlant de la participation et de l'épanouissement des enfants et jeunes à l'EDU au cours de cette année scolaire écoulée, 194 élèves admis à l'Internat ont participé à une journée dédiée à cet effet. Aussi, les enfants participants à l'ECD et à l'EDU ont agrémenté par leurs jeux et danses la journée de kermesse qui a rassemblé les parents et les autres enfants et jeunes de la communauté. Ces événements ont permis aux éducateurs et éduqués de s'épanouir et de connaître les talents de ces jeunes écoliers/élèves. Aussi, 3 sorties d'excursions pour les enfants de l'ECOFO et du Lycée ont été organisées dans le but de concrétiser les leçons théoriques apprises en classe avec la participation financière des parents. Cela inclut les voyages d'études réalisés à l'endroit de 116 élèves finalistes du Lycée SOS et de 176 écoliers de la 4^{ème} & 6^{ème} années.

Pour ce qui est du domaine sanitaire, le Centre médical de Bujumbura a offert des services à 67 613 patients dont 28108 hommes et 39505 Femmes. Avec l'ouverture du service de laboratoire 24h/24h, les échantillons analysés ont été augmentés de 15,5%, par rapport à ceux de 2022. Également, les recettes encaissées au laboratoire ont augmenté de 23,6% par rapport à celles de 2022.

Dans le service préventif et de prise en charge du VIH/SIDA, 2 334 femmes enceintes ont bénéficié des services de consultations prénatales. Aussi, 3 444 nourrissons ont-ils été vaccinés. Notons que 417 personnes vivant avec le VIH/SIDA et 17 couples mères-enfants ont été suivis et pris en charge.

3.2 Programme location: Cibitoke

Le Programme de Cibitoke a pris en charge 11 624 participants direct durant l'année 2023, à travers ses différentes interventions.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Une prise en charge de remplacement a été offerte à 292 enfants/jeunes dont 103 enfants/Jeunes au FLC, 89 au Foster Family Care /Kinship et 100 au SIL. Signalons que 20 nouveaux enfants ont été admis dont 10 en FFC et 10 en Kinship, 5 jeunes ont été réunifiés et 5 jeunes ont été émancipés après avoir atteint l'autonomie.

Pour assurer une prise en charge de qualité et mieux suivre le développement de nos bénéficiaires, le personnel clés de prise en charge a acquis des connaissances sur les compétences parentales et le suivi médical des enfants/jeunes. Dans la même logique, deux contrats de partenariat entre le Village d'Enfants SOS Cibitoke, la Croix Rouge Burundi et Caritas BUBANZA ont été conclus pour renforcer le suivi et l'accompagnement des enfants FFC/Kinship et ceux réintégrés dans les familles d'origines. Pour ce faire, 20 volontaires communautaires ont acquis des connaissances sur la protection des droits de l'enfant et la prise en charge de qualité des enfants/jeunes notamment le suivi médical et scolaire, le choix et la mise en œuvre des AGR, l'accompagnement psychosocial, ...

En matière de renforcement des compétences du personnel de prise en charge, 13 enseignants et 19 parents SOS ont acquis des connaissances sur les signes, les comportements d'un enfant/jeune ayant des difficultés psychoaffectives et d'apprentissage ainsi que le soutien approprié à chaque cas. Les connaissances acquises leur ont permis d'identifier et d'accompagner 17 enfants/jeunes en besoin et de renforcer leur suivi scolaire. Ainsi, 16 enfants sur 17 ciblés et accompagnés via les activités d'écoute, de psychodrame, de créativité et de groupe de parole ont amélioré leurs performances scolaires.

A travers le projet C4C, le renforcement direct des familles a été réalisé auprès de 1865 participants direct issues de 318 familles dont 1344 enfants/jeunes et 522 parents primaires et secondaire. Afin de développer leurs compétences parentales pour atteindre l'autonomie, les parents/tuteurs ont été renforcés sur les thématiques variées en plus de l'appui de 160 activités génératrices de revenus sur base des projets présentés et du contenu du plan de développement de chaque famille. En outre, 732 enfants /jeunes en âge scolaire sont inscrits à l'école et ont bénéficié du matériel et uniformes scolaires. Aussi, 28 jeunes suivent l'enseignement professionnel pour leur auto-emploi dont 14 en salon de coiffure et 14 en coupe-couture.

Notons que 94 familles ayant de graves problèmes de logement ont bénéficié d'un appui de 1915 tôles. Ce qui leur a permis d'avoir des logements décents conformément aux standards locaux pour le bien être des membres de la famille.

En matière de protection de l'enfant, 22 collaborateurs ont acquis des compétences relatives au droit de l'enfant. Les compétences acquises leur a permis d'améliorer la protection communautaire des enfants/jeunes.

Sur le plan éducatif, le développement de la petite enfance est assuré en faveur de 83 enfants dont 24 du groupe cible. L'extension de l'Ecole SOS HG de Cibitoke jusqu'au 4^{ème} cycle l'a permis d'être alignée à la politique nationale du ministère de l'éducation. L'école a offert ses services à 308 élèves dont 86 des familles SOS, 10 boursiers et 212 de la communauté environnante. A la fin de l'année scolaire 2022-2023, l'école enregistre un taux de réussite global de 92,3% contre 87.9% en 2022.

Dans le domaine de la santé, le Centre Médical a accueilli 9076 participants dont 5040 femmes et 4036 hommes. En collaboration avec PSI Burundi, 348 jeunes de 14 à 24 ans ont bénéficié de la gratuité des soins pour la prise en charge des infections sexuellement transmissibles et jeunes filles ont reçu des serviettes hygiéniques. Pour assurer une prise en charge médicale de qualité, 8 collaborateurs ont renforcé leurs compétences dans diverses domaines notamment la prise en charge des hémorragies du premier trimestre de grossesse, les principes de base de gestion d'une formation sanitaire, la gestion des produits pharmaceutiques, la prise en charge intégrée des maladies de l'enfance, la digitalisation et l'enregistrement des PVVIH ainsi que le test PCR, le counseling for choice et la prise en charge syndromique des Infections Sexuellement Transmissibles.

3.3 Programme location : Gitega

NATIONAL ANNUAL REPORT

Au cours de l'année 2023, le programme Gitega a assuré une prise en charge de remplacement de 325 enfants et jeunes parmi lesquels 101 enfants au FLC, 139 jeunes en SIL et 85 en FFC & Kinship. Pour atteindre un plus grand nombre d'enfants du groupe cible, 23 nouveaux enfants ont été admis dont 10 au Kinship, 9 au FFC et 4 en familles SOS. Signalons que la première phase de rénovation du village d'enfants SOS de Gitega est achevée. Ainsi, les enfants et jeunes habitent un environnement physiquement assaini.

Dans le cadre de l'évaluation rapide des programmes et d'intégration des enfants dans la communauté, 10 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles d'origine dont 4 terminant l'école secondaire. De plus, 9 jeunes ont été émancipés avec autonomie dont 3 ayant un emploi stable. De plus, grâce aux enquêtes complémentaires effectuées en faveur de 23 enfants pris en charge dans les familles SOS, 5 ont retrouvé leur identité et inscrits à l'état civil aux noms de leurs pères biologiques jusque-là inconnus. Soulignons également que 5 jeunes ont fondé leurs foyers.

Dans le cadre du développement psychoaffectif et social, 44 enfants/jeunes ont bénéficié d'un accompagnement psycho-social adapté à leurs besoins. Après des séances de psychodrame, counseling, de créativité, de guérison des traumatismes et des groupes de parole, 25 enfants et jeunes ont vu leur situation améliorée. De plus, le plan d'accompagnement de chacun a été mise à jour selon le niveau d'évolution et des besoins spécifiques individuelles.

Dans le but d'améliorer le suivi des enfants en familles d'accueil et réintégrés dans la communauté, un partenariat avec la Croix Rouge a été conclu. Ce suivi de proximité permettra d'assurer la prise en charge de qualité des enfants/jeunes de notre groupe cible.

Dans le domaine de renforcement des capacités et pour une meilleure prise en charge des enfants, les parents SOS ont participé à une retraite professionnelle. Ils ont acquis des connaissances sur la détection précoce des signes d'alerte aux troubles psycho-affectifs. Aussi, 28 parents d'accueil ont-ils acquis des connaissances sur les compétences parentales.

Au renforcement de la famille, le projet C4C soutient 379 familles prenant en charge 1417 enfants et jeunes. Dans le cadre du renforcement économique des familles, le projet C4C a soutenu l'initiation de 162 AGRs familiales et 7 collectives. De plus, un projet communautaire d'élevage des lapins a démarré sur l'initiative de 97 parents participants au programme (56 lapins ont été achetés et partagés entre les membres). Signalons que la chaîne de solidarité des porcs initiée à partir des dons des Clubs Rotaract du Burundi en 2022 a évolué en chaîne de solidarité communautaire. L'effectif de porcs est passé de 18 à 82 du 23 avril 2022 au 31 décembre 2023. Cet état des choses contribue à l'amélioration de la situation économique des familles en général et du bien-être des enfants en particulier.

Dans l'optique d'améliorer la prise en charge communautaire des enfants, 2650 membres de 122 ASEC ont été sensibilisés sur le système de soutien social solide. Ceci leur a permis de prendre en charge 28 enfants et jeunes en leur octroyant les denrées alimentaires et du matériel solaire. De plus, 64 Familles ont bénéficié de 1600 tôles à raison de 25 chacune pour améliorer leur logement. En outre, 15 autres familles ont réaménagé leurs logements sans appui matériel du projet. L'accès à l'eau potable de 196 familles grâce aux sources d'eau aménagées leur favorisera le développement social durable.

Concernant la protection de l'enfance, 19 enfants ont été reconnus par leurs pères et inscrits à l'état civil. Les collaborateurs ont été renforcés sur l'approche DPA-PC. À la suite des compétences acquises, l'approche est implémentée dans 9 familles participants au programme.

Pour le développement des jeunes, une évaluation de la situation de 13 jeunes adultes en échec d'autonomisation réalisée a révélé les facteurs d'échec des jeunes et les possibilités de seconde chance. Une

NATIONAL ANNUAL REPORT

évaluation de l'impact des formations en entrepreneuriat réalisée en faveur de 50 jeunes a permis de connaître les défis liés aux acquis des formations et des motivations. Des propositions pour y faire face ont été tenues en considération dans la planification.

Notons que 16 jeunes ont acquis des valeurs essentielles entrepreneuriales à partir d'une formation en leadership par l'association locale « Youth impact mission ».

L'association de soutien au village d'enfants SOS de Gitega contribue à l'éducation des participants au programme. En effet, 2 jeunes du RF ont eu accès aux études universitaires au cours de l'année 2023 grâce au soutien financier de cette dernière. Cela fait au total 5 jeunes du RF bénéficiant d'un soutien local communautaire pour l'accès à l'enseignement supérieur.

Dans le but de renforcer leur employabilité, différentes formations complémentaires ont été dispensés auprès des jeunes : 2 jeunes en conduite automobile, 27 en informatique. De plus, 8 jeunes mettent en œuvre leurs propres projets entrepreneuriaux et 6 jeunes RF suivent la formation professionnelle.

En rapport avec le développement du personnel, 38 Collaborateurs ont été renforcés dans diverses domaines dont certaines certifiantes. Il s'agit principalement du genre et développement, techniques de plaidoyer, ICDL, Cybersécurité SOSAFE. De plus, le personnel du programme a pris connaissance de la nouvelle politique de sauvegarde des enfants et des jeunes, du nouveau code de conduite, de l'approche des compétences basées sur nos valeurs, des directives anti-fraude anti-corruption et de la politique de prévention et protection contre le harcèlement, l'exploitation et les violences à caractère sexuel.

Concernant l'éducation, 496 enfants et jeunes sont inscrits à l'école SOS HG de Gitega dont 96 du groupe cible soit 19,4%. Le taux de réussite des enfants et jeunes à l'école est de 91,06% contre 92,16% en 2022.

Dans le domaine sanitaire, le centre médical SOS de GITEGA a enregistré 24 452 cas en consultation curative et hospitalisation. Parmi ceux-ci, 10 954 cas sont des enfants et jeunes de moins de 17 ans, soit 5269 de 0-17 Filles et 5685 de 0-17 ans Garçons. En ce qui est de la santé maternelle et infantile, 590 femmes enceintes ont été reçues en consultation prénatales et 607 en consultation post-natale ; 3913 nourrissons ont été vaccinés ; 840 anciennes et Nouvelles acceptantes suivi pour planification familiale modern ainsi que 155 accouchements assistés et réalisés au service de maternité.

Dans le cadre de l'implémentation de la GAR et de la transition vers les projets standards, un concept note, un cadre de résultats et un plan financier 2024-2027 ont été élaborés et soumis aux bailleurs pour financement. Signalons que la première phase de rénovation du village d'enfants SOS de Gitega vient de se terminer.

3.4 Programme location : Muyinga

A la fin de l'année 2023, la prise en charge de remplacement de Muyinga compte 391 enfants et jeunes dont 118 en FLC, 108 en FFC, 30 du Kinship et 135 en SIL. Pour atteindre un plus grand nombre des enfants du groupe cible, 20 nouveaux enfants ont été admis aux services FFC/KINSHIP et 1 un autre au FLC. Pour ce qui est de l'intégration sociale, 10 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles de référence et 4 jeunes autonomes ont été émancipés.

Lors de la célébration de la journée de l'enfant africain organisée au niveau provincial, 40 enfants et jeunes ont amélioré leurs connaissances sur les droits de l'enfant en rapport avec l'utilisation responsable des TIC. Aussi, des séances de renforcement des enfants/jeunes à faibles résultats ont-ils permis l'amélioration de leurs résultats scolaires. Le taux global de réussite est de 86.06% contre 78.03% en 2022. Signalons que la réalisation de la journée internationale des villages a permis de recruter 11 nouveaux donateurs et de mobiliser 305 000 BIF de dons du parrainage local.

NATIONAL ANNUAL REPORT

A travers le partenariat conclu cette année avec la Plateforme des intervenants en Psychosocial et Santé Mentale (PPSM), la prise en charge psychosociale et la santé mentale des enfants et collaborateurs seront améliorées. Egalement, suivi/accompagnement des enfants/jeunes pris en charge au FFC/KINSHIP sera amélioré grâce au partenariat conclu avec la croix rouge.

Dans le cadre de préparation des jeunes à l'autonomie, un foyer pour petit groupe a été ouvert en faveur de 4 jeunes garçons qui ont acquis des compétences financières, domestiques nécessaires dans la vie. Egalement, 14 jeunes ont acquis des compétences en développement personnel et entrepreneuriat, après un atelier organisé à leur intention.

Le projet C4C de Muyinga a offert le renforcement direct des familles à 1202 participants directs au cours de l'année 2023. Suite à deux décès, les participants directs au 31 décembre étaient de 1200 dont 885 enfants et jeunes 315 parents tuteurs issus de 204 familles.

Pour améliorer les conditions de vie des familles vulnérables, le projet a appuyé 52 familles en leur octroyant 1092 tôles et leurs habitats se sont vu améliorés. De plus, 73 AGR individuelles ont été financées pour un montant de 2 992 500 BIF et 5 AGR collectives pour un montant de 2 500 000 BIF.

Pour améliorer la protection des enfants participants au projet C4C, 18 points focaux (Volontaires, CPE et Leaders des OBC) dont 6 femmes et 12 hommes ont acquis des connaissances sur le signalement et le rapportage des cas d'abus d'enfants.

Dans le but de renforcer le plaidoyer communautaire, 27 Leaders communautaires (CPE, Administratifs à la base, Leaders des OBC) dont 11 femmes et 16 hommes issus des 5 collines d'intervention ont acquis des connaissances sur le plaidoyer. Les connaissances acquise leur permettra à plaider pour les enfants dans leur communautés respectives.

Un jeune sorti du RF a appuyé 44 enfants et jeunes de la colline Muyinga. Ils ont bénéficié d'un kit scolaire de 132 cahiers de 100 feuilles, de 156 cahiers de 60 feuilles, de 96 cahiers de 48 feuilles et 100 stylos bleus.

Le projet DPCE de Ngozi mis en œuvre depuis Mai 2023 prend en charge 1000 enfants issus de 364 familles. Pour assurer la visibilité de l'organisation en général et du projet en particulier dans la nouvelle zone d'intervention, un atelier de Lancement solennel du projet a eu lieu avec la collaboration de l'administration provinciale et communale.

Pour doter des compétences, le personnel nouvellement recruté a acquis des connaissances sur l'utilisation de la base du programme qui est l'outil principal de la gestion des cas,. De plus, ils ont eu acquis des connaissances sur la gestion axée sur les résultats et sur la récolte des données par l'usage des tablettes.

Pour s'enquérir de la situation de départ des familles admises au projet, les évaluations initiales de 364 ménages ont été faite. Ce dernier a été suivi par étude de référence qui a facilité à avoir la situation de base des indicateurs du projet et la définition des cibles.

Pour améliorer la qualité de prise en charge des enfants, 347 parents tuteurs dont 265 Femmes et 82 Hommes ont acquis des connaissances sur les compétences parentales. De plus, le projet a soutenu la scolarité des 549 enfants et jeunes du programme dont 282 Filles et 267 Garçons en kit scolaire (matériel scolaire et uniformes). Grace à ce soutien, 42 enfants et jeunes ont pu réintégrer l'école.

Formations de 380 enfants/jeunes dont 204 Filles et 176 Garçons sur la sauvegarde, la participation de l'enfant et leurs droits et devoirs. Après cette séance de formation, une structure de pairs éducateur a été mise en place

Concernant le développement du personnel, 4 Collaborateurs ont acquis des connaissances sur le genre transformatif. De plus, 80 collaborateurs ont amélioré leurs connaissances sur les valeurs SOS en matière de la sauvegarde de l'enfant. Le personnel affecté au projet DPCE tant au niveau local qu'au niveau national ont

NATIONAL ANNUAL REPORT

effectué une visite d'échange d'expérience au Bénin où le même projet est exécuté. Cette visite leur a permis d'apprendre de l'AM Bénin les leçons apprises de la première phase du projet et les approches utilisées dans le projet en cours.

Concernant l'éducation, le développement de la petite enfance a pris en charge 120 enfants dont 53 garçons et 67 filles. En outre, EDU Muyinga a offert ses services à 415 enfants et jeunes dont 202 garçons et 213 filles. Pour promouvoir l'utilisation des TIC responsable auprès des jeunes, 243 jeunes ont amélioré des connaissances en TIC à travers le centre informatique de l'école. Dans le cadre d'amélioration des conditions de vie des enfants et jeunes fréquentant l'école, une partie des allées a été couverte de tôles, ce qui facilite les déplacements pendant la période des pluies.

Dans le cadre de collaboration avec les autres écoles, 45 directeurs des écoles publiques et un directeur communal de l'enseignement (37 hommes et 8 femmes) ont amélioré leurs connaissances en protection de l'enfant. Ils ont témoigné que les connaissances acquises leur seront d'une plus grande importance dans leur travail quotidien.

Après avoir participé au concours de dissertation (essay writing) organisé entre les 7 pays membre de l'EAC, un élève a été primé pour avoir occupé la 1ère place au niveau national lors du 23è sommet des chefs d'Etat de l'EAC qui s'est tenu à Arusha. Egalement, un enseignant a été primé lors de la journée internationale de l'enseignant pour avoir occupé de 1ère place dans le cours de biologie au niveau provincial à l'examen d'état. Notre école a occupé la 2ème place au niveau provincial au concours national de 9è et a obtenu un certificat de mérite. Signalons que le taux

3.5 Programme location: Rutana

Au cours de l'année 2023, le Programme a offert une protection de remplacement à 304 enfants et jeunes dont 95 en FLC, 98 en FFC & Kinship et 111 en SIL. Signalons que 17 nouveaux enfants ont été admis dont 2 en FLC et 15 en FFC & Kinship.

En vue d'améliorer la qualité de prise en charge, 17 enfants nouvellement admis ont bénéficié d'un bilan de santé. Aussi, 29 familles d'accueil dont 20 du Foster care et 9 du Kinship ont eu accès aux soins de santé grâce à la dotation des cartes d'assurance maladie des mutualités de santé communautaires.

Dans le but de promouvoir la créativité et le développement des talents des enfants/jeunes, 10 enfants ont acquis des connaissances pratiques pour crocheter les gants au moment où 25 ont été initiés à fabriquer les nappes de table, les fleurs et les vases de fleurs. En plus, 4 clubs socioculturels ont été redynamisés. En vue de préparer les enfants candidats potentiels de suivre le programme « Distant intervention Program » au cas où ils auraient la chance d'être orientés au Lycée SOS HG de Bujumbura, 13 enfants fréquentant l'ECOFO SOS HG (de la 4ème à la 6^{ème} année) ont amélioré leurs connaissances en anglais grâce aux séances de renforcement organisées pendant les grandes vacances.

Dans le cadre d'appui psychosocial, 12 enfants identifiés comme ayant des problèmes d'ordre psychoaffectif ont été accompagnés et aidés. Grâce aux séances de psychodrame et des d'écoute empathique réalisées en leur faveur, 6 ont amélioré leur état. Dans le même ordre d'idées, un jeune ayant atteint une crise psycho affective

NATIONAL ANNUAL REPORT

et sociale suivi d'abandon scolaire a bénéficié d'un accompagnement psychosocial et a réintégré sa scolarité moyennant le changement du milieu de vie.

En matière d'épanouissement et d'intégration des enfants/jeunes AC dans la communauté, 5à enfants et jeunes du programme Rutana ont accueilli 200 enfants et jeunes des 4 villages d'enfants SOS au Burundi lors de la visite d'échanges effectuée en province de Rutana. Ils ont visité ensemble la source du Nil et ont échangé les cadeaux en guise de souvenir. Ces enfants et jeunes se sont détendus grâce à cette visite. Bien plus, 50 enfants et jeunes du programme ont livré 4 matchs de football avec 30 enfants et jeunes de 4 écoles environnantes. Notons que 2 équipes gagnantes ont reçu un prix constitué de 2 ballons de football.

Concernant l'intégration sociale des jeunes, 4 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles d'origine et 15 jeunes autonomes ont été émancipés dont ayant un emploi. Un jeune du Foster Care a été réunifié également avec sa famille biologique après la prise de connaissance de l'existence de ladite famille.

Le renforcement direct de la famille a été assuré auprès de 162 familles prenant en charge 745 enfants et jeunes dont 352 filles et 393 garçons. Concernant le renforcement des capacités, 162 parents/tuteurs ont amélioré leurs connaissances en matière de lutte contre les violences basées sur le genre, les droits de l'enfant, les mécanismes de prévention, signalement et gestion des cas d'abus. Au niveau des performances scolaires des enfants et jeunes, sur 393 qui étaient inscrits à l'école, 318 enfants et jeunes ont eu une note satisfaisante au cours de cette année écoulée, soit un taux de réussite de 80.9% contre 79,2% en 2022. En outre, 4 jeunes déscolarisés ont suivi une formation professionnelle au Centre d'Enseignement de Métier de Gitaba et acquis des connaissances pour leur auto-emploi.

Dans le cadre du partenariat, 87 leaders du collectif TURERERHAMWE ont acquis des connaissances en matière de mobilisation des fonds et dans l'élaboration des projets. Ces leaders ont amélioré également des connaissances en matière de responsabilité dans la protection des droits de l'enfant et la prise en charge communautaire. En termes de résultats, 63 cartes d'assurances maladie ont été octroyées aux familles vulnérables et le matériel scolaire a été fourni à 364 OEV. La valeur de cette contribution équivaut à 3.096.700 Fbu et constitue une partie des fonds générés par les activités génératrices de revenus du collectif TURERERHAMWE.

Dans le domaine de l'éducation, l'Ecole SOS HG Rutana a bouclé l'année en prenant en charge 426 enfants/jeunes dont 49,07% des garçons et 50,93% des filles. Les enfants du groupe cible sont au nombre de 219, soit un taux de 51,4 % dont 124 sont boursiers. Le taux de réussite au concours national édition 2023 donnant accès au cycle post fondamental est de 100% et l'école est classée 1^{ère} au niveau de la Direction Provinciale de l'Enseignement- DPE. Grâce aux séances d'écoute empathique réalisées par les enseignants, 25 enfants/jeunes qui avaient les difficultés d'adaptation scolaire ont vu leur comportement et leur résultats scolaires améliorés.

Durant cette année, 11 jeunes boursiers ayant évolué à notre école fréquentent le lycée SOS au post fondamental pour avoir eu les meilleurs résultats aux concours nationaux. Soulignons que 3 jeunes ayant terminé le lycée SOS fréquentent les institutions universitaires. En matière de développement culturel et sportif, les clubs sportifs et culturels pour les enfants et jeunes ont été animés. Il s'agit notamment du club de KARATE, club de chants et danses, club des activités sportives.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Dans le cadre du renforcement de l'employabilité des jeunes, 15 jeunes dont 8 filles et 7 garçons ont acquis des connaissances sur l'élaboration des plans d'affaire. Deux projets sont par la suite en cours d'exécution par deux jeunes.

Dans le domaine sanitaire, le CM a offert les soins à 9321 bénéficiaires dont 4623 du groupe cible avec 1616 services préventifs offerts et 110 patients hospitalisés

ANNEX

ANNEX 1: HYPERLINKS TO RELATED MATERIALS

Topic	Person responsible	Source of information	MA file should be saved to:	Hyperlink
Actual statistics of the MA	N.a.	Compass report accessed via the following path: <u>Compass</u> -> Federation Steering -> Statistical Key figures -> SKF Beneficiaries / SKF staff -> filter for MA and year	No longer required	<u>Statistical Key Figures - Power BI</u>
List of board members	National director	MA fills in <u>template list of board members</u>	<u>Federation planning & steering: MA annual reports</u>	<u>MA Federation Planning - 2023 - Tous les documents (sharepoint.com)</u>
MA mid-term plan	National director	MA fills in <u>template for mid-term planning</u>	<u>Federation planning & steering: Mid-term & annual plans</u>	<i>Insert hyperlink of the mid-term plan</i>
MA annual plan	National director	MA fills in <u>template for annual planning</u>	<u>Federation planning & steering: Mid-term & annual plans</u>	<i>Insert hyperlink of the annual plan</i>
MA website	National director	Member association website	Not applicable: provide link only	<u>SOS Villages d'Enfants au Burundi – La chaleur d'un foyer pour chaque enfant (sosburundi.org)</u>
Online directory page for MA	National director	<u>SOS Online Directory</u>	Not applicable: provide link only	<i>Insert hyperlink of specific page for the MA</i>

NATIONAL ANNUAL REPORT

ANNEX 2: SUMMARY OF MAJOR ACTIVITIES OF THE MEMBER ASSOCIATION

[Provide an overview of major activities that occurred at the national level for the reporting period (e.g. audits, trainings/workshops, visits, etc.). Please mention which mid-term objective these activities support and what the results of the activity were.]

Major activities of the MA	Date	Corresponding national mid-term objective	Results
Des missions d'audit interne nationales ont été menées au sein des unités de programme Cibitoke, Gitega et Rutana	Avril, Août, Novembre	Simplifier SOS	Les faiblesses et les risques encourus ont été dégagés et des plans de mise en œuvre des recommandations élaborés.
La mise en œuvre des recommandations issues des audits comptables & financiers externes, des audits internes nationaux et régionaux a été évaluée trimestriellement.	Janvier, Avril, Juillet, Octobre	Simplifier SOS	Le niveau de mise en oeuvre des recommandations est connu et des efforts sont menés pour l'améliorer
Inauguration de l'école fondamentale de Cibitoke	Mars	Améliorer la qualité des programmes	L'école SOS de Cibitoke répond aux standards du ministère de l'éducation.
Evaluation du niveau de la mise en œuvre de la gestion axée sur les résultats	Février	Simplifier SOS	Après l'évaluation du niveau de mise en œuvre de la GAR, l'AM s'est retrouvé au scénario 1 de l'implémentation de Connect SOS
Visite d'échange d'expérience des équipes du programme et des finances de l'AM Rwanda	Septembre	Echange d'expérience et renforcement des capacités	
Visites d'échanges entre les enfants/jeunes des 5 villages d'enfants SOS		Innover dans la prise en charge	Les enfants/jeunes se sont épanouis.
Visite de l'IDR	Mars	Améliorer la qualité des programmes	Elle a rehaussé de sa présence lors de l'inauguration de l'extension des bâtiments de l'Ecole SOS Cibitoke
Visite des responsables régional du projet de construction durable	Mars Juillet Novembre	Apporter son appui technique	Les projets en cours de construction et de rénovation ont été visités. Des orientations ont été fournies pour la suite.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Visites de la CVI Rep	Octobre	Apporter des appuis à l'AM	
Visite HGFD(caroline et katarhina)			
Un atelier de lancement du projet "développement piloté par les communautés pour les enfants" a été réalisé	Août	Renforcer les familles	Le programme DPCE est en cours d'exécution
Visite d'appui et de supervision du responsable régional de Connect SOS et du responsable régional des finances pour appui à l'implémentation de Connect SOS	November	Apporter des appuis à l'AM	L'AM a reçu des appuis permettant d'améliorer les connaissances sur Connect SOS surtout les systèmes qui seront utilisés (PRODIGI, D365)
Un appui-supervision sur terrain a été apporté aux unités de programmes par les cadres de la Direction Nationale	De janvier à décembre	Innover dans la prise en charge de remplacement Renforcer l'autonomie des jeunes Renforcer la famille Accroître les revenus	La Direction Nationale a une vue globale sur le niveau de performance dans la gestion des programmes à l'échelle des localités. Les différents responsables dans les directions de programme sont outillés pour accomplir leurs missions.
Un atelier régional (Burundi et RDC) sur l'approche DPA-PC avec la participation de SOS Be	Septembre	Améliorer les résultats des programmes SOS	Les gestionnaires du programme C4C et des PRF Rutana et Bujumbura ont développé les compétences dans la prise en charge des familles en utilisant l'approche du développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités.
Visite du coordinateur régional du plaidoyer	Novembre	Renforcement des capacités	Les collaborateurs ont acquis des connaissances sur le plaidoyer