

NATIONAL ANNUAL REPORT

COVER PAGE (1 page)

Member association :	BURUNDI
National director:	Pascal BIZIMANA
Reporting period :	2020
Date & ADAM-ID of most recent child rights situation analysis:	December 2018 Child rights situation analysis updated
Report compiled by :	Pascal BIZIMANA
Date of report :	February 2021

NATIONAL ANNUAL REPORT

EXECUTIVE SUMMARY (2 pages)

1. National context and stakeholders (½ page)

Le Burundi a été marqué par le changement du pouvoir suite aux élections présidentielles, législatives et communales tenues en mai 2020. La pandémie à COVID 19 déclarée depuis fin mars n'est venue qu'empirer une situation économique et sociale déjà précaire caractérisée par une inflation annuelle très élevée, une hausse des prix des produits de première nécessité, un faible taux de croissance et une pauvreté généralisée des ménages.

SOS CV Burundi a 6 principaux partenaires clé qui interviennent principalement en matière de renforcement des capacités et d'appui financier. Il s'agit du Gouvernement du Burundi, de SOS Belgique via la DGD, du Fonds Mondial via PNLS-IST, de la Croix Rouge Burundi, KIYO et DHL.

2. Member association analysis (1 page)

Strategy implementation status
Achievements SOS CV Burundi a offert une protection de remplacement à 1520 enfants et jeunes dont 584 en SFC, 294 en FFC et 642 en YC. Elle a également appuyé 5915 enfants vivant dans 1716 familles très vulnérables. Les structures éducatives et sanitaires de SOS CV ont offert des services de qualité aux enfants/jeunes de notre groupe cible et à la communauté environnante. En tout, 3341 élèves ont fréquenté les écoles SOS HG et plus de 150 000 visites médicales ont été enregistrées dans les centres médicaux SOS. Pour améliorer la prise en charge de qualité des enfants et jeunes de notre groupe cible, SOS CV Burundi a évalué le niveau de mise en œuvre des engagements SOS de prise en charge (SOS Care Promise). Elle a aussi conduit deux études ; l'une sur la qualité de prise en charge des enfants et jeunes dans les programmes de prise en charge de remplacement et l'autre sur la qualité d'encadrement pédagogique offert dans nos écoles SOS. Ces études ont relevé les faiblesses, les lacunes et les défis à relever. Les capacités des parents SOS, des parents d'accueil et des collaborateurs de soutien ont été renforcées dans des thèmes variés. Les programmes d'enseignement quant à eux ont été mis à jour. Les enfants & jeunes participants dans nos programmes ont été renforcés en droits de l'enfant et de participation pour les aider à revendiquer leurs droits. En vue de mettre en œuvre les recommandations du RAP, les capacités des familles à prendre en charge leurs enfants (enfants ayant au moins un parent biologique en vie) ont été évaluées et un plan de réintégration progressive de ces enfants et jeunes a été élaboré. En tout, 91 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles d'origine en 2020. Dans le même cadre, un plan de désengagement de SOS a été élaboré pour céder la gestion de EDU Bujumbura à un autre partenaire fin décembre 2021. Pour mieux assurer l'encadrement des jeunes, les directives nationales de prise en charge et de développement des jeunes ont été mises à jour avec la participation des jeunes eux-mêmes. Les capacités familiales et les compétences parentales des parents/tuteurs encadrés par les PRF ont été renforcées pour qu'ils répondent mieux aux besoins des enfants vulnérables. Les PRF ont aussi développé les compétences des membres des Associations Communautaires d'Epargne et Crédits (ACEC) et ceux des OBC sur la thématique de mobilisation des ressources locales. A cet effet, ces structures communautaires ont pu mobiliser un capital circulant de BIF 495 013 940, environ \$ 261 091.56 dans lequel les membres puisent pour financer les AGR d'entreprises sociales (AGR collectives) et les AGR individuelles. Suite à la pandémie à COVID-19 déclarée depuis fin mars au Burundi, les mesures barrières ont été prises et observées dans nos programmes. Au début de la pandémie, certaines activités de terrain et de collecte de fonds ont été suspendues, voire annulées. Malgré cela, un montant de 365 524 196 Fbu provenant des sources publique et privée a été collecté, soit une hausse de BIF 137 725 300 par rapport aux recettes prévues de 227 798 896 Fbu due essentiellement à l'exonération des droits de douane sur les importations. En vue de se doter d'un support efficace de contrôle, le manuel de procédures administratives, financières et comptables contenant les dispositions

NATIONAL ANNUAL REPORT

réglementaires a été élaboré. Les machines des utilisateurs sont à 99% conformes aux standards exigés tandis que les équipements réseau des programmes clés sont conformes à 100% aux standards exigés par l'IOR. Ainsi, la gestion des mouvements des machines et des mises à jour sont facilitées. Les enfants vivant dans les familles d'accueil ont été enregistrés au programme de parrainages internationaux. Enfin, des actions de plaidoyer ont été conduites auprès des services gouvernementaux et ont permis aux OBC partenaires d'obtenir des parcelles pour la construction de leurs propres bureaux ainsi qu'aux enfants très vulnérables des PRF d'accéder aux soins chers spécialisés.

Challenges

- Le départ anticipé de 3 mères à l'étranger pour le regroupement familial et de 8 candidates mères SOS pour des raisons de mariage, soit près de 10% constitue un grand défi au sein du service familial. Une réflexion est en cours pour résoudre ce problème.
- Les OBC partenaires ont encore des capacités limitées dans la mobilisation de fonds pour prendre en charge les OEV et familles vulnérables. Pour y remédier, leurs membres des OBC seront renforcés dans l'élaboration et soumission des projets.
- Le manqué d'emploi chez les jeunes SOS reste un grand défi. En effet, sur 42 émancipés en 2020, seuls 12 ont eu un emploi, soit 28.5%. Des formations complémentaires sont organisées en faveur des jeunes candidats à l'émancipation pour maximiser les chances d'être embauchés.

Lessons learned

- Les enfants et jeunes aiment et réclament souvent les activités d'épanouissement récréatives qui renforcent la cohésion sociale et leur développement psycho social et affectif entre eux d'une part et avec les parents d'autre part.
- La préparation précoce et l'implication de toutes les parties prenantes favorisent la réussite scolaire de tous enfants/jeunes.
- La participation des administratifs locaux à l'admission augmente la confiance et la transparence dans l'identification des bénéficiaires de nos programmes.
- Le suivi budgétaire régulier permet de détecter à temps les défaillances et les corriger.

Cross-cutting topics

- Des campagnes de sensibilisation de la population sur la protection de l'environnement dans les zones d'intervention des PRF et des formations sur les techniques modernes agropastorales respectueuses de l'environnement ont été réalisées.
- Des arbres antiérosifs et fruitiers ont été plantés dans les programmes et dans les communautés.
- Le point focal national Genre et les points focaux par site ont été nommés. Leur cahier de charge a été défini.
- Des séances de sensibilisation et de formations des enfants et du personnel ont été réalisées au sein des programmes sur des thématiques variées. De plus, l'évaluation de la situation des abus commis envers les enfants a été conduite et un plan d'action 2021 a été élaboré pour faire face à cette situation.

Sustainability actions

- L'approche CDC utilisée par les PRF a permis aux membres des communautés de mettre en place des filets de protection sociale dans les communautés pour répondre aux problèmes des familles et enfants vulnérables avec des solutions locales et durables.
- Les PRF forment les points focaux et les autres relais du programme (volontaires, CPE) qui continuent de sensibiliser les membres de communauté sur différents thèmes tels que l'éducation, les violences basées sur le genre, l'hygiène du corps et du milieu, les droits de l'enfant, la mobilisation des ressources sans l'appui de l'organisation.
- Les jeunes en phase d'être émancipés reçoivent une orientation professionnelle et des formations complémentaires pour être compétitifs sur le marché du travail

3. Overview of programme(s) (¾ page)

Le niveau de mise en œuvre des engagements de SOS CARE Promise a été évalué localement et des recommandations ont été formulées pour rehausser le niveau atteint. Pour offrir des services et une prise en charge de qualité aux enfants et jeunes, tous les programmes ont organisé des sessions de renforcement des capacités et compétences des parents SOS et d'accueil, des parents/tuteurs et des autres catégories clé du personnel. Au niveau de la prise en charge de remplacement, 182 nouveaux enfants de notre groupe cible ont été admis dont 107 dans les familles SOS et 75 dans les familles d'accueil. Les PRF ont renforcé les capacités et les compétences de plus de 35 OBC. En retour, ces dernières se sont engagées à la promotion des droits de l'enfant et au soutien des enfants/jeunes vulnérables. En 2020, ces OBC ont octroyé du matériel scolaire à au moins 600 autres enfants/jeunes vulnérables de la communauté. Le document contenant les directives nationales de prise en charge et de développement des jeunes a été mis à jour avec la participation des jeunes eux-mêmes. Les innovations apportées dans ce document permettront de mieux préparer les jeunes à l'autonomie. Les programmes ont organisé des formations supplémentaires en faveur des jeunes candidats à l'émancipation pour les rendre plus compétitifs sur le marché du travail notamment en anglais, conduites automobile, élaboration de projets innovants, gestion des associations, techniques d'embauche et gestion des opportunités d'emploi. Tous les programmes ont participé à la célébration de la Journée internationale de la femme, la Journée de l'enfant africain et du 30^e anniversaire de la Convention des Nations unies sur les droits de l'enfant pour mieux plaider en faveur de la promotion du genre et de la sauvegarde des droits de l'enfant.

NATIONAL CONTEXT AND STAKEHOLDERS (2 pages)

1.1 General description of national context (1 page)

L'année 2020 a été marquée par le changement de pouvoir après le triple scrutin de mai : élections présidentielles, législatives et communales tenues sous la persistance de la pandémie à COVID 19. Pendant cette période électorale, les activités de terrain ont été suspendues et les mouvements non essentiels du personnel réduits. Notons que le Président encore en exercice Pierre Nkurunziza est décédé juste après les élections et son prédécesseur Pierre BUYOYA s'est également éteint en décembre.

L'économie du Burundi est toujours en situation morose. D'après l'Indice des Prix à la Consommation des ménages au Burundi (ISTEEBU, décembre 2020), l'inflation annuelle globale de 2020 s'élève à +7,5% contre -0,8% de l'année précédente. Cette inflation annuelle de +7,5% est due principalement aux prix des produits alimentaires qui enregistrent une hausse de 12,6%. Selon le PNUD (juin 2020), même dans un contexte où la propagation du COVID-19 ne s'accélérait pas, la récession de l'économie mondiale et les mesures préventives adoptées par le pays et au niveau international affecteront l'économie burundaise. Cette pandémie risque de ralentir significativement le développement économique et social des familles et des OBC bénéficiaires du renforcement de la famille (RF). Les mesures de gestion de la COVID 19 ont été prises et observées dans nos programmes et aucun décès n'y a été rapporté. Au début de la pandémie, les activités de terrain ont été momentanément suspendues et vite reprises. Certaines activités relatives à la collecte de fonds et les visites d'entreprises des jeunes ont été annulées.

La crise socio-politique de 2015 avait provoqué un ralentissement de l'activité économique... les principaux bailleurs de fonds (Union européenne, Belgique, Pays-Bas, Allemagne et États-Unis) ont suspendu une partie de leurs aides directes (BAD, Perspectives Économiques en Afrique 2018). Vers la fin de l'année 2020, un espoir de rétablissement de la coopération entre le Burundi et ses partenaires extérieurs voit le jour. Un dialogue est renoué au plus haut niveau de l'État avec ses bailleurs de fonds traditionnels de l'UE. L'année a été aussi marquée par le retour des réfugiés et le retrait du Burundi de l'agenda politique du Conseil de Sécurité de l'ONU.

Selon le Ministère des finances (avril 2020), plus d'enfants vivent dans des ménages pauvres [69%] plus que d'adultes [64.6%], et les données disponibles de la BAD font état d'un taux de chômage des jeunes particulièrement élevé (65 %). Cette situation dans le pays affecte la réinsertion socioprofessionnelle de nos

NATIONAL ANNUAL REPORT

jeunes. Pour y remédier, notre stratégie consiste au renforcement des capacités de nos jeunes surtout en matière d'entrepreneuriat, de gestion de projets d'auto-emploi et d'employabilité.

Le taux d'accès aux TIC reste faible (55,15% d'accès aux téléphones mobiles et 8% d'accès à l'internet en 2019) suite aux coûts élevés d'accès aux produits, services TIC et matériel informatique ainsi que la faible couverture en énergie électrique (Ministère des finances, avril 2020). Nous avons assuré une connexion internet à haut débit à tous nos programmes. L'accès aux TIC par nos bénéficiaires reste une préoccupation. Toutefois, nous avons bénéficié de dons du matériel informatique qui seront bénéfiques aux jeunes de nos programmes. Nous allons aussi renforcer le partenariat institutionnel avec les entreprises pour nous aider à leur fournir une connexion internet.

Les inondations et glissements de terrain n'ont cessé de s'abattre sur le pays rendant les lieux inaccessibles pour le soutien des victimes bénéficiaires de nos programmes comme le RF Bujumbura et envahissant le quartier dans lequel est implanté le VESOS Cibitoke. En collaboration avec l'administration locale, des activités de débouchage du canal d'évacuation des eaux de pluies aménagé dans ce quartier ont été réalisées pour réduire les dégâts. Les épidémies comme le choléra et pics de paludisme, la rougeole, etc. ont continué à toucher notre pays où selon l'UNICEF (mai 2020), seuls 14% de la population burundaise bénéficie de l'assurance sociale et du filet de sécurité. Les cartes d'assurance-maladie sont octroyées aux bénéficiaires du RF mais ne couvrent pas la totalité des soins de santé dont ils ont besoin, encore moins les soins spécialisés.

Le Burundi a ratifié les principaux instruments juridiques internationaux et régionaux relatifs aux droits des enfants et des dispositions consacrées à la protection de l'enfant se retrouvent dans plusieurs textes de lois nationales. La Politique Nationale de Protection de l'Enfance (2020-2024) a été élaborée et vulgarisée. En 2020, la Politique Nationale de Prise en Charge Alternative a été validée par le Gouvernement du Burundi. Elle permettra d'améliorer la connaissance de la population de nos options de prise en charge de remplacement.

1.2 Key partners at national level (1 page)

Table 1.2 Key partners

Name of partner	Description (purpose of partnership)	Progress in last year (key actions taken)	Effectiveness of partnership (contribution to results)	Formal agreement signed
Le Gouvernement de la République du Burundi	Appui, renforcement des capacités, suivi et évaluation des programmes de l'Organisation.	Le renforcement des capacités de 13 collaborateurs a été assuré. Les subsides totalisant un montant de 123 805 072 Fbu et des dons en nature d'une	Contribution à la réalisation de IS7	Yes

NATIONAL ANNUAL REPORT

		valeur de 163 839 510 Fbu ont été offerts par le gouvernement.		
DGD via SOS Belgique	Financement du Programme quinquennal Šanĝo pour le renforcement de la famille	1716 familles et 6311 enfants et jeunes ont bénéficié de l'assistance	Contribution à la réalisation de l'IS7.	Yes
Fonds Mondial via PNLS-IST	Financement des activités de prise en charge des PVVIH,	Deux collaborateurs ont été renforcés dans la prise en charge des PVVIH ; de lots des médicaments et d'autres kits utilisés pour le traitement et le suivi des PVVIH ont été octroyés.	Contribution à l'IS7	Yes
Croix-Rouge Burundi	Partenariat opérationnel dans la mise en œuvre du programme Šanĝo	Echange d'expériences et de bonnes pratiques, renforcement mutuel des capacités	Contribution à la réalisation de l'IS2	Yes
KIYO	Partenariat opérationnel dans le cadre du Programme Šanĝo	Echange d'expériences et de bonnes pratiques sur la prise en charge communautaire des OEV ; renforcement des capacités	Contribution à la réalisation de l'IS2	Yes
DHL	Renforcement des capacités en employabilité et autonomie des jeunes	50 jeunes ont reçu une orientation professionnelle et ont été renforcés en entrepreneuriat	Contribution à la réalisation de l'IS3	Yes

2. MEMBER ASSOCIATION ANALYSIS (5-7 PAGES)

2.1 Strategy implementation status (2-3 pages)

2.1.1 Alternative care

Achievements

Contrairement à ses ambitions pour 2020, SOS CV Burundi a offert une protection de remplacement à 1520 enfants et jeunes dont 584 en SFC, 294 en FFC et 642 en YC sur 1546 initialement planifiés. L'écart de 26 enfants se justifie par le retard d'admission au programme de Rutana. Pour améliorer la prise en charge de qualité des enfants et jeunes de notre groupe cible, SOS CV Burundi a évalué le niveau de mise en œuvre des engagements SOS de prise en charge (SOS Care Promise) et réalisé une étude sur la qualité de prise en charge des enfants et jeunes dans les programmes de prise en charge de remplacement. Cette étude a relevé les faiblesses, les lacunes et les défis à relever notamment dans l'appui psychosocial, les activités d'épanouissement et la préparation des jeunes à l'autonomie. Pour y faire face, un plan de formation a été élaboré et mis en œuvre pour renforcer les compétences parentales de 103 parents SOS et 127 parents d'accueil. Aussi, les Responsables de la prise en charge de remplacement ont-ils eu l'occasion d'échanger leurs expériences, de partager de bonnes pratiques afin d'harmoniser les appuis à apporter aux enfants et jeunes. Pour favoriser l'intégration des enfants dans la communauté, des clubs socio culturels et sportifs regroupant les enfants et jeunes SOS et ceux de la communauté ont été mis en place. Six maisons familiales du CV Rutana ont été réhabilitées pour améliorer le bien-être des enfants. En vue de mettre en œuvre les recommandations du RAP, les capacités des familles à prendre en charge leurs enfants (enfants ayant au moins un parent biologique en vie) ont été évaluées et un plan de réintégration progressive de ces enfants et jeunes a été élaboré. En tout, 91 jeunes ont été réunifiés avec leurs familles d'origine. Dans le souci d'assurer des soins de santé de qualité pour les enfants prise en charge dans nos structures, 39 parents SOS et d'accueil ont bénéficié des séances de formation sur les maladies infantiles, l'hygiène corporelle, vestimentaire et de l'habitat. En outre, 126 enfants et jeunes SOS ont été sensibilisés sur les maladies sexuellement transmissibles et la santé reproductive.

Challenges

Le départ anticipé de 3 mères à l'étranger pour le regroupement familial et de 8 candidates mères SOS pour des raisons de mariage, soit près de 10% constitue un grand défi au sein du service familial. Une réflexion est en cours pour résoudre ce problème.

2.1.2 Family strengthening

Achievements

Sur 5990 enfants planifiés en 2020, les 5 programmes de renforcement de la famille ont appuyé 5915 enfants vivant dans 1716 familles. L'écart de 75 enfants se justifie par 10 cas de décès et 65 migrants vers d'autres zones. Avec les différents plans de formation élaborés en 2020, les PRF ont renforcé les capacités familiales et les compétences parentales de 1 563 parents/tuteurs ainsi que les compétences de 5915 enfants et jeunes pour leur participation active à la promotion de leurs droits. Aussi, 515 membres de 35 structures communautaires ont-ils été formés sur les droits et la protection de l'enfant pour mieux défendre les OEV. Les PRF ont particulièrement développé les compétences de 7 256 membres de 359 Associations Communautaires d'Epargne et Crédits (ACEC) et les membres de 35 OBC sur la thématique de mobilisation des ressources locales. En effet, ces structures communautaires ont pu mobiliser un capital circulant de BIF 495 013 940, environ \$ 261 091.56. De ce capital, un montant de 441 880 400 BIF, soit 233 066.65 \$ a été contracté par les membres comme crédit destiné au montage d'AGR d'entreprises sociales (AGR collectives) comme les savonneries, celles d'agriculture et d'élevage de chèvres, de briqueterie et de la vannerie. Le reste a servi dans le financement des AGR familiales comme le petit commerce, l'élevage de chèvres, lapins et porcs. Ces activités contribuent beaucoup à l'amélioration des revenus des familles membres d'OBC et d'ACEC et c'est de là qu'elles tirent des ressources pour des activités de soutien social

NATIONAL ANNUAL REPORT

comme la réhabilitation ou construction des maisons des familles sans abri, la satisfaction des besoins essentiels des familles et enfants vulnérables. A titre d'exemple, sur un total de 3 656 enfants scolarisés, ces structures ont appuyé 2 297 enfants en matériel et uniformes scolaires.

Challenges

Les OBC partenaires ont encore des capacités limitées dans la mobilisation de fonds pour prendre en charge les OEV et familles vulnérables. Pour y remédier, leurs membres seront renforcés dans l'élaboration et soumission des projets.

Faible production agricole des familles bénéficiaires et des membres des communautés due aux aléas climatiques, à l'insuffisance de terres arables, faibles investissements agricoles, etc., ce qui entraîne de faibles revenus familiaux. Pour y faire face, les familles sont sensibilisées à faire recours aux AGR de petit commerce ou d'élevage en complément de l'agriculture.

2.1.3 Youth care and employability

Achievements

Les directives nationales de prise en charge et de développement des jeunes ont été mises à jour avec la participation des jeunes eux-mêmes. Les innovations apportées dans ce document permettront de mieux préparer les jeunes à l'autonomie. Quatre partenariats ont été conclus dont deux dans le domaine de l'éducation avec deux écoles de Musinga pour le renforcement des capacités du personnel et des élèves. De plus, ce partenariat a permis à deux jeunes vulnérables d'obtenir une bourse scolaire. Deux autres partenariats ont été établis pour l'octroi de stages professionnels en menuiserie et banque aux jeunes de Rutana. Cinquante jeunes ont reçu une orientation professionnelle et ont été renforcés par DHL Burundi pour savoir saisir des opportunités génératrices de revenus dans de contextes incertains. Des formations complémentaires en faveur de 63 jeunes candidats à l'émancipation ont été organisées pour les rendre plus compétitifs sur le marché du travail notamment en anglais, conduites automobile, élaboration de projets innovants, gestion des associations, techniques d'embauche et la gestion des opportunités d'emploi. Ces formations ont permis à 5 jeunes d'avoir leur premier emploi et à un jeune SOS d'être certifié par le Programme YALI. Un atelier d'échange et de réflexion avec les principales parties prenantes de l'Education a été réalisé dans tous les programmes. Lors de ces ateliers, les causes de l'échec scolaire, de l'abandon scolaire et des grossesses non désirées ont été identifiées et des mesures stratégiques pour remédier à ces situations proposées. La mise en œuvre des recommandations de ces ateliers ainsi que celles de l'étude de la qualité d'encadrement pédagogique dans les structures scolaires SOS réalisée en novembre permettront à SOS CV Burundi d'améliorer les performances scolaires des enfants et jeunes. Six écoles SOS HG ont assuré une éducation de qualité en faveur de 3341 élèves dont 498 du Village, 57 du RF et 60 qui bénéficient la bourse de l'école pour leur scolarité. Le développement et la prise en charge de la petite enfance a été assuré pour 517 enfants dans les jardins d'enfants SOS dont 75 du Village, 28 du RF et 1 qui bénéficie la bourse de l'école. En vue de mettre en œuvre les recommandations de l'évaluation des écoles, un plan de désengagement de SOS a été élaboré pour céder la gestion de EDU Bujumbura à un autre partenaire fin décembre 2021.

Challenges

Le manqué d'emploi chez les jeunes SOS reste un grand défi. En effet, sur 42 émancipés en 2020, seuls 12 ont eu un emploi, soit 28.5%. Des formations complémentaires sont organisées en faveur des jeunes candidats à l'émancipation pour maximiser les chances d'être embauchés.

Le taux de réussite scolaire de 70% chez les enfants/jeunes du programme de la prise en charge de remplacement et du programme du renforcement de la famille est inférieur à celui de 85% ciblé par l'organisation. Les stratégies arrêtées lors des ateliers de réflexion sur les facteurs d'échecs réalisés au niveau des sites seront mises en œuvre pour améliorer leurs performances scolaires.

2.1.4 Advocacy

Achievements

Le gouvernement du Burundi via le Ministère des Droits de la Personne Humaine, des Affaires Sociales et du Genre (MDPHASG) donne une place de choix à SOS CV Burundi. C'est dans ce cadre que ledit ministère l'a régulièrement associé dans les grandes activités en matière de protection de l'enfant notamment l'élaboration de la Politique Nationale pour la Protection de l'Enfant au Burundi 2020-2024 et la Politique Nationale de Prise en Charge Alternative. L'évaluation nationale des institutions de prise en charge des enfants effectuée par le MDPHASG a montré que les villages d'enfants SOS respectent les standards minima exigés. Grâce aux actions de plaidoyer communautaire à l'endroit des administratifs locaux, 36 OBC ont obtenu des parcelles d'une valeur d'environ 20 500 000 francs Burundais et une partie du matériel de construction de leurs bureaux. En outre, le Ministère des Droits de la Personne Humaine a débloqué en moyenne 16 millions par enfant pour les soins de santé en faveur de 6 cas désespérés d'enfants des PRF suite aux capacités financières limitées des RF et des familles vulnérables.

Challenges

Les collaborateurs de terrain saisissent rarement des opportunités offertes localement pour multiplier les interventions en faveur des enfants et familles vulnérables. Des séances de renforcement en plaidoyer communautaire regroupant les administratifs communaux et provinciaux ainsi que les collègues SOS seront multipliées.

2.1.5 Human resources

Achievements

La nouvelle structure des programmes a été mise à jour et a permis la décentralisation de la prise des décisions au niveau local. Les attributions du personnel ont été révisées pour répondre aux besoins de la nouvelle structure et de clarifier les rôles et responsabilités. Pour clarifier les droits et les obligations de l'employeur et de l'employé, le Règlement d'entreprise/Terms et conditions de travail a été mis à jour et approuvé par IOR. Une proposition relative à l'amélioration des conditions de vie des mères en retraite a été soumise au BR et approuvée ; ce qui a permis de rehausser la pension à la retraite des mères. Pour augmenter le moral du personnel, une journée d'épanouissement de tout le personnel de SOS VE Burundi a été organisée au centre du pays fin décembre. Une nouvelle grille salariale 2020 a été proposée et approuvée pour améliorer les conditions de vie du personnel.

Challenges

Le cumul de la dette envers les collaborateurs qui ont servi avant 2018 est élevé. Au 31 décembre 2020, le montant dû s'élève à plus de 6 milliards de francs Burundais. La question a été soumise à l'hierarchie.

2.1.6 Internal processes and digitalisation

Achievements

Au niveau interne, le manuel de procédures administratives, financières et comptables contenant les dispositions réglementaires a été élaboré et a permis à SOS CV Burundi de mieux définir la répartition des tâches et de se doter d'un support efficace de contrôle. Les collaborateurs vont commencer à l'utiliser et s'en approprier. Le système de suivi & reporting et de collaboration entre la direction nationale et les directions de programme a été mis en place. Pour pouvoir travailler avec la technologie numérique, un plan d'action pour le renforcement des capacités des collaborateurs basée sur le minimum exigé par l'organisation a été élaboré. La formation des mères SOS sur l'utilisation de l'ordinateur et celle donnée à tous les collaborateurs dotés d'un compte professionnel sur la sécurité des données, l'utilisation de Skype et d'Outlook ont permis aux collaborateurs d'obtenir des connaissances les aidant à mieux travailler et à protéger les données. Quatorze machines permettant aux mères et tantes de Bujumbura d'utiliser les TIC ont acquises. Elles permettront également aux enfants et

NATIONAL ANNUAL REPORT

jeunes d'apprendre à utiliser les technologies pour augmenter leurs opportunités d'apprentissages et de travail. Les machines des utilisateurs sont à 99% conformes aux standards exigés. Elles sont toutes sur Intune et Azure AD. Les équipements réseau des programmes clés sont conformes à 100% aux standards exigés par l'IOR. Ainsi, la gestion des mouvements des machines et des mises à jour sont facilitées. Le logiciel IG-DAM a été mis à jour. Les enfants vivant dans les familles d'accueil ont été enregistrés au programme de parrainages internationaux. Enfin, la Direction Nationale a été câblée conformément aux standards avec le budget des actions de la Fédération.

Challenges

Difficulté de trouver des pièces de rechanges et des toners des imprimantes Kyocera sur le marché local.

2.1.7 Fund development

Achievements

Contrairement aux prévisions équivalent à 227 798 896 Fbu de recettes, un montant de 365 524 196 Fbu provenant des sources publique et privée a été collecté, soit une hausse de BIF 137 725 300 due essentiellement à l'exonération des droits de douane sur les importations. Le recrutement de 24 nouveaux donateurs ainsi que des contacts individuels (physiques, au téléphone et par des messages) opérés auprès des anciens donateurs ont permis de collecter 20 979 366 Fbu dont 4 545 566 Fbu provenant des dons sporadiques, 2 395 500 Fbu versés par des donateurs importants et 1 926 500 Fbu issus de dons en nature constitués essentiellement de vivres et autres produits alimentaires. Les collaborateurs ont été sensibilisés à rehausser leur contribution au parrainage local et le montant de 14 038 300 Fbu fut rassemblé. Pour répondre aux besoins d'employabilité des jeunes dans le contexte du COVID-19, un don de 5000 USD a été offert par DPDHL dans le cadre du programme GoTeach. Un montant de 3000 EUR accordé chaque année pour ce même programme a été également obtenu. Grâce aux actions de plaidoyer auprès du gouvernement, des subsides équivalent à 123 805 072 Fbu et des dons en nature (frigos, palettes) d'une valeur de 163 839 510 Fbu ont été offerts par le gouvernement. Des dons en nature essentiellement constitués de vingt ordinateurs portables donnés par l'ambassade de la république populaire de Chine au Burundi d'une valeur estimée à 38 230 688 Fbu ont été reçus. Notons aussi que le renouvellement de la convention de financement basé sur les performances entre l'Hôpital Régional de Gitega et le Centre Médical SOS de Gitega a permis d'encaisser 19 363 462 Fbu et la poursuite de la mise en œuvre du projet VIH par les centres médicaux SOS, financé par le Fonds Mondial via le PNLS-IST pour une durée de 3 ans (2018-2020) de recevoir 17 369 040 Fbu.

Challenges

Certains donateurs offrent des montants très minimes et d'autres ne sont pas réguliers.

Suite au contexte lié à COVID 19 qui a prévalu dès le début de l'année 2020, il n'y a pas eu d'opportunités de financement, les yeux des bailleurs de fonds se sont tournés à cette pandémie.

2.2 Lessons learned (1 page)

Table 2.2 Lessons learned

Type	Lesson learned	Action(s) to be taken	Status of action
------	----------------	-----------------------	------------------

NATIONAL ANNUAL REPORT

<i>[challenge / good practice / observation]</i>			
Des activités d'épanouissement récréatives des enfants de la prise en charge de remplacement et du renforcement de la famille sont réalisées	Les enfants et jeunes aiment et réclament souvent ce genre d'activités qui renforcent la cohésion sociale et leur développement psycho social et affectif entre eux d'une part et avec les parents d'autre part.	Planifier régulièrement les activités d'épanouissement et de cohésion sociale en faveur des enfants et jeunes et leurs familles SOS des différentes localités	Des activités d'épanouissement récréatives en faveur des enfants de SFC et FS sont au moins réalisées une fois l'année
Le Burundi, seul pays francophone qui envoie ses jeunes étudier au Collège International HG de Ghana.	La préparation précoce et l'implication de toutes les parties prenantes favorisent la réussite scolaire de tous enfants/jeunes.	Augmenter le nombre d'enfants à préparer pour passer les tests d'entrée au GHANA	75% des jeunes SOS ayant passé le test (soit 3 sur 4) ont réussi le test d'entrée au Collège International du Ghana en 2020.
L'administration locale et les Organisations à base communautaire (OBC) s'impliquent activement dans les admissions et l'atteinte des résultats du RF.	La participation des administratifs locaux à l'admission augmente la confiance et la transparence dans l'identification des bénéficiaires de nos programmes.	Poursuivre l'implication de la communauté de base dans toutes nos activités	Les chefs de collines et les membres des comités de protection de l'enfant participent dans le processus d'admission
Les activités et les budgets des Unités de Programme planifiées sont suivies régulièrement et évaluées trimestriellement pour établir leur niveau d'exécution et réajuster en cas de besoin.	Le suivi budgétaire régulier permet de détecter à temps les défaillances et les corriger	Promouvoir la gestion transparente à tous les niveaux pour plus d'efficacité et d'efficience de notre travail Vulgariser le nouveau manuel des procédures administratives, financières et comptables	Les fiches de suivi du budget et le nouveau manuel des procédures administratives, financières et comptables sont disponibles.
Des associations des jeunes ont été mises en place au niveau local	La solidarité et la cohésion sociale des jeunes a augmenté quand les jeunes ont créé leurs propres associations.	Renforcer les capacités des leaders des associations des jeunes	Chaque site possède une association des jeunes agréée

2.3 Cross-cutting topics (¾ page)

En matière de l'environnement, les PRF ont réalisé des campagnes de sensibilisation de la population sur la protection de l'environnement sur leurs zones d'intervention et des formations sur les techniques modernes agropastorales respectueuses de l'environnement. Les programmes ont participé dans les cérémonies de journée internationale de l'environnement. A cette occasion, des arbres antiérosifs et fruitiers ont été plantés. SOS CV Burundi a construit en faveur de 3 écoles partenaires 3 toilettes environnementales.

NATIONAL ANNUAL REPORT

En vue de mettre en œuvre les recommandations de l'audit participatif Genre, le point focal national et les points focaux par site ont été nommés. Leur cahier de charge a été défini. De plus, une séance de sensibilisation des chefs de services & d'unités et des séances de sensibilisation des collaborateurs par localité ont été réalisées sur la politique genre de SOS VE international. Tous les programmes ont contribué et participé à la célébration de la journée internationale de la femme du 08 mars et à la campagne des 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes et filles du 25 novembre au 10 décembre. Les PRF ont encouragé le leadership des femmes dans les ACEC et OBC. Ils ont également mis en place les points focaux Genre.

En matière de protection de l'enfant, des séances de sensibilisation et de formation du personnel ont été réalisées dans tous nos programmes. SOS CV Burundi a participé aux cérémonies marquant le 30^{ème} anniversaire de la CDE et de l'Enfant Africain. L'évaluation de la situation des abus commis envers les enfants a été réalisée et un plan d'action 2021 a été élaboré pour faire face à cette situation. De plus, une formation sur le monitoring communautaire des violations des droits des enfants a été réalisée en synergie avec KIYO. A cette occasion, une fiche de suivi et un canevas de rapportage sur les violations des droits de l'enfant ont été partagés.

2.4 Sustainability actions (¾ page)

Avec l'approche CDC (Civic driven change cād changement induit par le citoyen) mise en œuvre dans le programme Șanșo et les autres programmes de renforcement de la famille, SOS CV Burundi travaille avec les différentes parties prenantes particulièrement avec les OBC partenaires pour renforcer les filets de protection sociale dans les communautés répondant aux problèmes que les enfants et familles vulnérables rencontrent grâce à des solutions efficaces et durables, choisies par eux-mêmes et mises en place dans leurs communautés.

Les PRF forment les points focaux et les autres relais du programme Șanșo (volontaires, CPE) qui continuent de sensibiliser les membres de communauté sur différents thèmes tels que l'éducation, les violences basées sur le genre, l'hygiène du corps et du milieu, les droits de l'enfant, la mobilisation des ressources, etc. sans l'appui de l'organisation.

Les services clés des Centres Médicaux (Accueil/perception, Pharmacie, Hospitalisation) ont été actuellement informatisés afin de créer des facilités de suivi et de gestion de ces services pour améliorer leur capacité d'auto-financement.

Les jeunes en phase d'être émancipés reçoivent une orientation professionnelle et des formations complémentaires pour être compétitifs sur le marché du travail (en anglais orientés vers le TOEFL/IBT et en conduite automobile, en entrepreneuriat, élaboration de projets innovants et en gestion des associations, l'orientation professionnelle, les techniques d'embauche et la gestion des opportunités d'emploi en collaboration avec nos partenaires dont le DHL.

Un plan d'alignement progressif des structures scolaires et sanitaires aux normes des Ministères de tutelle (Education et Santé) a été préparé.

3. OVERVIEW OF PROGRAMME(S) (½-1 PAGE PER PROGRAMME)

3.1 Programme location: BUJUMBURA

Malgré l'incertitude sanitaire liée à la pandémie covid-19 qui prévalait en Mairie de Bujumbura, presque toutes les activités planifiées dans les Unités de Programme ont été réalisées et des résultats escomptés ont été atteints. Au niveau de la prise en charge de remplacement, 51 nouveaux enfants de notre groupe cible ont été admis dont 28 dans les familles SOS et 23 dans les familles d'accueil volontaires. Ainsi, les Unités de la prise en charge alternative comptent 355 enfants et jeunes à la fin de l'année dont 116 dans les familles SOS, 140 dans la prise en charge des jeunes et 99 enfants dans les familles d'accueil volontaire. Des activités de prise en charge, de suivi et d'évaluation de la qualité de prise en charge des 355 enfants et jeunes ont été réalisées et les compétences parentales ont été renforcées pour 21 parents SOS et pour 61 parents d'accueil. De plus, l'évaluation de la mise en œuvre de SOS Care promise a été effectuée. Quant à l'intégration de la prise en charge alternative dans la communauté, un plan de réunification progressif de 79 enfants et jeunes ayant au moins un parent biologique a été élaboré en fonction de la situation socioéconomique de leur famille d'origine ; c'est dans ce cadre que 12 jeunes ont été réunifiés. Également, 17 jeunes ont été émancipés. Parlant du Renforcement de la Famille, 35 familles comptant 150 enfants de 0 – 17 ans ont été admises en remplacement de 32 familles émancipées sur 39 familles attendues. A cet effet, le RF compte 745 enfants et jeunes répartis dans 199 familles au 31 décembre 2020. Pour rendre les familles autonomes, des activités d'encadrement, de formation et de coaching en faveur de 184 tuteurs. De même, des formations sur le fonctionnement des microfinances et sur la fabrication des savons ont été réalisées à l'intention des comités de gestion des OBC pour accroître leur autonomie financière. Également, 86 participants dont 25 membres de la communauté et 61 collaborateurs SOS ont été formés sur la gestion des urgences. Dans le domaine de la prise en charge et de l'accompagnement des jeunes, diverses activités ont été réalisées pour les aider à réussir dans la vie. Il s'agit notamment de la formation de 65 jeunes sur l'élaboration des plans de développement, la réalisation des formations complémentaires pour 47 jeunes afin qu'ils soient compétitifs sur le marché du travail, etc. l'identification des facteurs de l'échec et de l'abandon scolaire des enfants/jeunes. Sur le plan scolaire, les enfants et jeunes de la prise en charge de remplacement et du renforcement de la famille ont réussi avec un taux de réussite de 68,3 %. Ce taux est inférieur à 85% défini dans la stratégie de l'organisation pour 2020. Pour faire face à ce défi, un plan de mise en œuvre des recommandations issues de l'atelier réalisé avec les parties prenantes de l'éducation en Mairie de Bujumbura sera élaboré et mis en œuvre plus particulièrement pour les enfants/jeunes du RF afin que le taux de réussite scolaire soit augmenté d'au moins 8%. Quant aux jeunes qui quittent la prise en charge de remplacement, tous les 17 jeunes émancipés sont sortis avec des diplômes universitaires. Néanmoins, plus de 65% des jeunes sortis du Programme n'ont pas d'emploi. Face à cette situation, les jeunes ont créé des associations de développement communautaire et d'entraide mutuel pour augmenter leur crédibilité quant à la demande de financement auprès des bailleurs. Pour les structures éducatives et sanitaires, des services de qualité ont été offerts aux enfants/jeunes SOS et à la communauté environnante. En effet, 1 187 sur 1 301 élèves inscrits (soit 91,2%) à l'EDU-Bujumbura ont obtenu des résultats scolaires satisfaisants. Comparativement à l'année passée, ce taux a légèrement chuté parce qu'il était de 92,1%. Au Centre Médical, plus de 101 625 visites médicales et 3 091 journées d'hospitalisation ont été enregistrées ainsi que 29 060 analyses de laboratoire. Ces visites ont beaucoup augmenté comparativement à l'année dernière, soit 73 073 visites suite à l'informatisation dudit centre.

Leçons apprises.

Les OBC partenaires du PRF Bujumbura octroient chaque année du matériel scolaire à au moins 600 autres enfants/jeunes vulnérables de la communauté. Le suivi budgétaire régulier permet de détecter à temps les défaillances et les corriger.

Actions de durabilité

Le regroupement des jeunes en association permet de développer l'esprit d'entraide mutuelle et la crédibilité quant à l'obtention de microcrédits.

3.2 Programme location: CIBITOKÉ

Le Programme SOS VE Cibitoke offre une prise en charge alternative à 93 enfants vivant dans les familles SOS, 38 enfants/jeunes dans les familles d'accueil volontaire et à 89 jeunes dans YC. Au niveau de la prise en charge de remplacement, 26 nouveaux enfants ont été admis dont 14 dans les familles SOS et 12 dans les familles d'accueil volontaire pour atteindre un plus grand nombre d'enfants. Un renforcement de

NATIONAL ANNUAL REPORT

la famille a été réalisé en faveur de 382 parents/tuteurs pour une prise en charge de qualité de 1500 enfants/jeunes des communautés environnantes du Village. Un programme d'éducation est assuré à l'école pour 217 élèves dont 56 du Village et 9 enfants vulnérables de la communauté qui bénéficient de la bourse de l'école pour leur scolarité. Dans le but du développement et la prise en charge de la petite enfance 95 enfants ont été admis à l'école maternelle dont 28 du Village et 1 enfant vulnérable de la communauté qui bénéficie la bourse de l'école. Dans le souci d'assurer des soins de santé de qualité pour les enfants prise en charge dans nos structures et les membres de la communauté, un Centre Médical SOS est ouvert 7 jours/7et assure les soins curatifs, préventifs et promotionnels. Pour protéger les enfants de la pluie, un abri de l'espace des activités pour la psychomotricité et un corridor reliant tous les bâtiments de l'école ont été construits. Les actions de plaidoyer ont permis l'acquisition d'un frigo solaire offert par le district sanitaire de Cibitoke au centre médical ainsi que 8 parcelles pour la construction des bureaux des OBC offerts par l'administration locale. L'informatisation du CM SOS a permis la bonne gestion de ce dernier et l'enregistrement des bénéficiaires. Dans le cadre de la collaboration avec les autorités administratives et sectorielles, des ateliers provinciaux ont été réalisés à BUBANZA et KAYANZA en vue d'obtenir la cartographie des OEV dans leurs zones respectives, l'octroi des documents administratifs aux enfants du groupe cible, la protection des enfants et de leurs legs ainsi que la mise en place des points focaux pour la collecte des fonds. Toutefois, quelques défis entravent la mise en œuvre des activités à savoir :

- Les inondations qui menacent les infrastructures et les équipements du Village. Un budget sera proposé pour la canalisation appropriée des eaux.

- Echechs scolaires des jeunes qui perturbent le processus de préparation de leur autonomisation/réinsertion. Un plan de mise en œuvre des recommandations issues de l'atelier provincial sur les facteurs d'échecs scolaires a été élaboré et sera mis en œuvre.

- Instabilité du personnel familial qui fragilise le vécu psycho-affectif des enfants (départ d'une mère et de 4 tantes SOS): une réflexion sera menée au niveau national pour faire face à cette situation.

- L'Ecole SOS HG Cibitoke n'est pas encore alignée à la politique nationale de l'école fondamentale qui recommande un cycle de 9 ans au lieu de 6 ans. Un concept note du projet d'extension de cette école a été élaborée et approuvée.

Leçons apprises

L'étroite collaboration et l'implication active des partenaires (CDFC communaux, administration locale) dans tout le processus d'admission des enfants (mapping, réunion du comité d'admission, enquête sociale et réunion d'analyse des résultats des enquêtes sociales) ont permis d'atteindre facilement les enfants de notre groupe cible.

Actions de durabilité

Le renforcement du partenariat avec les entreprises tant privées que publiques nous permet d'obtenir une orientation professionnelle et de l'emploi en faveur des jeunes

3.3 Programme location: GITEGA

Au cours de l'année 2020, le programme a assuré une protection et une prise en charge holistique à 287 enfants et jeunes (122 de SFC, 125 de YC et 40 de FFC). Un soutien/accompagnement a été fourni à 639 familles et 9 organisations à base communautaire pour le renforcement de la protection et de la prise en charge communautaires à 1997 enfants vulnérables dans le cadre du renforcement de la famille. Malgré le rythme de travail imposé par le triple vote de mai 2020 et la contingence au COVID-19, des progrès significatifs ont été réalisés. En effet, 44 nouveaux enfants ont été admis en prise en charge de remplacement (35 au SFC et 9 en FFC). Les compétences parentales en faveur de 20 parents SOS et 30 parents

NATIONAL ANNUAL REPORT

FFC ont été renforcées pour améliorer la qualité de prise en charge. En vue de mettre en œuvre les recommandations du RAP, 7 jeunes ont été émancipés et 31 réunifiés avec leurs familles de référence. Parallèlement, un plan de réinsertion progressive de 84 enfants et jeunes dont au moins un parent biologique est encore en vie a été élaboré et sa mise en œuvre est en cours. Deux jeunes ont été admis au Collège international HG de Tema, au Ghana, et une finaliste de l'école secondaire est éligible à une bourse d'excellence. Un atelier de trois jours visant à soutenir l'auto structuration du mouvement associatif, l'identification des passions entrepreneuriales et des besoins de renforcement des capacités des jeunes SOS et PRF a été réalisé pour 32 jeunes dont 5 du RF. A cet effet, une association des jeunes a été créée. Par ailleurs, 15 jeunes ont suivi la formation en conduite automobile tandis que 2 jeunes ont poursuivi les sessions de certification TOEFL/IELT. Le niveau de mise en œuvre locale de SOS CARE Promise a été évalué et des recommandations ont été formulées. Le programme a célébré la Journée internationale de la femme, la Journée de l'enfant africain et le 30^{ème} anniversaire de la Convention des Nations unies sur les droits de l'enfant (CDE) pour plaider en faveur de la promotion et de la sauvegarde des droits de l'enfant. Tous les collaborateurs ont été formés à la prévention et à la gestion des risques et des catastrophes. Notons enfin que 24474 patients ont consulté les services de notre centre médical dont 1483 jours d'hospitalisation tandis que 545 élèves et écoliers dont 100 de notre groupe cible primaire ont suivi des cours dans notre école.

Leçons apprises

Les ACEC encadrées par le PRF peuvent être affiliées à une microfinance d'une Association partenaire (FVS AMADE) afin de bénéficier de facilités de crédits aux AGR.

Neuf OBC ont construit leurs propres bureaux sur des terrains accordés par l'administration locale grâce aux actions de plaidoyer communautaires.

Risques et actions de durabilité

Les enfants du RF courent le risque d'abandon scolaire suite aux grossesses non désirées en milieu scolaire. C'est dans cette optique qu'un atelier provincial de réflexion sur le problème de l'échec scolaire, du décrochage et des grossesses non désirées a été organisé et un plan d'intervention a été élaboré.

Les points focaux VBG et les moniteurs d'abus sont mis en place dans les communautés et sont suffisamment renforcés pour assurer la défense et le plaidoyer en faveur des enfants victimes de violences.

3.4 Programme location: MUYINGA

Le Programme VESOS de Muyinga assure une protection de remplacement de 370 enfants et Jeunes (138 enfants et jeunes dans SFC, 156 jeunes dans YC et 75 enfants et jeunes dans FFC). Il soutient également et accompagne 281 familles et 6 OBCs pour la prise en charge communautaire de 932 enfants/jeunes établis sur les 6 collines de l'aire d'intervention du RF Muyinga. Au niveau de la prise en charge de remplacement, 29 nouveaux enfants (dont 12 au SFC et 17 au FFC) ont été admis. Le plan de renforcement des capacités a été élaboré et mis en œuvre en faveur de 24 parents SOS et 44 parents FFC pour améliorer leurs compétences dans la prise en charge de qualité des enfants et jeunes. Une évaluation de la capacité de 42 familles à prendre en charge leurs enfants et jeunes (pour 98 enfants et jeunes ayant au moins un parent biologique) en vue d'élaborer un plan de leur intégration progressive a été réalisée. A cet effet, 24 enfants et jeunes ont été réunifiés. La mobilisation d'un capital circulant de 35 000 520 Fbu par 6 OBC et 37 ACEC a permis de financer 235 AGRs collectives et individuelles. L'approche rotative dite « chaîne de solidarité » a permis aux membres de deux OBC l'obtention de 75 chèvres. Différentes catégories du personnel (mères et tantes, enseignants, jardiniers plantons, assistants sociaux, chauffeurs, etc.) ont été formés sur la protection de l'enfant en vue de réduire

NATIONAL ANNUAL REPORT

les violences envers les enfants et jeunes. Dans le but de préserver la fraternisation, un club de Karaté mixte et un club culturel de tambourinaires ont été mis en place. Un atelier Provincial de réflexion sur la problématique de l'échec, les abandons et les grossesses des enfants en milieu scolaire a été réalisé et des mesures pour réduire ces phénomènes ont été proposées. Quelques défis ont été relevés notamment la pandémie de COVID-19 avec risque de sa propagation accrue suite aux déplacements transfrontaliers de la population souvent incontrôlables: des mesures de prévention et de protection ont été élaborées et mise en œuvre. Quant aux difficultés d'encadrement des adolescents évoluant dans les maisons familiales avec risque de grossesse non désirées au VESOS, les parents SOS ont été formés sur les étapes de développement de l'enfant/jeune ainsi que la gestion de l'adolescence.

Leçons apprises

L'élevage des vaches au village augmente les capacités financières des maisons familiales et permet d'initier les enfants à l'élevage.

Les actions menant à la pérennité

Le filet de protection sociale mis en place avec l'approche CDC (Civic Driven Change càd changement induit par le citoyen) permet aux membres de la communauté de prendre en main certains problèmes des enfants des familles vulnérables.

Les AGRs et les chaînes de solidarité offrent aux familles bénéficiaires des opportunités d'avoir des revenus.

3.5 Programme location: RUTANA

Le Programme Rutana prend en charge 114 enfants/jeunes (49 filles et 65 garçons) dans SFC, 132 jeunes (72 garçons et 60 filles) dans YC et 42 enfants (dont 21 filles et 21 garçons) pris en charge dans FFC. Aussi, 18 nouveaux enfants ont été admis dans les familles SOS et 14 enfants dans les familles d'accueil. Le programme a renforcé les capacités de 9 OBC et de 162 familles prenant en charge 745 OEV. Ainsi, 300 OEV ont été appuyés par les OBC, 154 tuteurs ont adhéré dans des associations et 122 ont développé des AGR. Le programme d'éducation compte au total 434 élèves dont 169 enfants du groupe cible (96 du SFC et 73 du RF). Au Centre Médical SOS, 12145 visites médicales ont été enregistrées et le processus d'alignement aux normes du MSPLS est en phase de finalisation. Le renforcement des capacités a été réalisé en faveur de 23 tuteurs du FFC et 14 parents SOS pour améliorer la qualité de prise en charge des enfants et jeunes du groupe cible. Pour faire face aux violations des droits de l'enfant, le programme a réalisé une séance d'évaluation de l'état des lieux du respect sur les droits de l'enfant avec la participation des enfants et jeunes. Pour renforcer leur participation, 450 enfants/jeunes du village et du PRF ont suivi des séances de sensibilisation sur leur participation active dans la prise des décisions. Un plan de réunification progressive des enfants ayant au moins un parent biologique a été élaboré après l'évaluation de la capacité de prise en charge de 80 familles d'origine. A cet effet, 19 enfants et jeunes ont été réunifiés. Pour renforcer l'employabilité des jeunes, une association des jeunes a été mise en place et 54 jeunes de cette association ont suivi des formations en entrepreneuriat et management des projets. En outre, 18 jeunes ont bénéficié des formations complémentaires en anglais, conduite automobile, etc. afin de les rendre plus compétitifs sur le marché du travail. En vue d'améliorer les conditions économiques des familles bénéficiaires du RF, 162 parents/tuteurs ont bénéficié des séances de sensibilisations/formations sur la vie associative, le développement des AGR et les chaînes de solidarité. En outre, les leaders de 10 OBC partenaires ont bénéficié d'une formation en vue de mobiliser les fonds et améliorer la prise en charge communautaire des OEV. Pour cela, 50 ACEC ont mobilisé un capital circulant de plus de 50 000 000 de francs bu et 1978200Fbu pour les enfants vulnérables de la communauté.

Quelques défis ont été

NATIONAL ANNUAL REPORT

observés notamment :

des droits de l'enfant dans la communauté. C'est dans ce but que 20 séances de sensibilisation des membres de la communauté sur la protection de l'enfant et les risques d'abus ont été réalisées.

jeunes. Comme solution alternative, une formation en entrepreneuriat en faveur de 29 jeunes a été réalisée. En plus, 18 jeunes ont bénéficié des séances de renforcement (15 en conduite automobile, 3 en Anglais) afin de les rendre plus compétitifs sur le marché du travail.

Certaines familles d'origine ne s'impliquent pas dans le processus de réunification et émancipation des jeunes. Pour résoudre ce problème, des descentes dans les familles d'origine ont été réalisées.

pratiques

renforcer la relation parents-école.

suivre les leçons de l'après-midi.

le matériel didactique diversifié à partir des matériaux locaux.

Leçons apprises

besoins de première nécessité malgré leurs revenus insuffisants.

Actions de durabilité

OBC. Ces dernières sont regroupées en un seul collectif pour unir leurs efforts et ressources en vue de mieux servir les familles et enfants vulnérables de leurs communautés.

La persistance des violations

Le chômage des

Bonnes

Journée portes ouvertes et de fraternisation en vue de

Au JESOS, les éducatrices fabriquent

Les familles RF ont pu répondre à leurs

Le PRF a transféré les connaissances aux

ANNEX

ANNEX 1: HYPERLINKS TO RELATED MATERIALS

Topic	Person responsible	Source of information	MA file should be saved to:	Hyperlink
Actual statistics of the MA	Member support advisor	LUCY Report accessed via the following path: LUCY → Finance management → Reports → Statistics → Actual statistics	Federation planning & steering: MA statistics	Actual statistics of MA
List of board members	National director	MA fills in template list of board members	Federation planning & steering: MA annual reports	No board
MA mid-term plan	National director	MA fills in template for mid-term planning	Federation planning & steering: Mid-term & annual plans	MTP 2020-2022
MA annual plan	National director	MA fills in template for annual planning	Federation planning & steering: Mid-term & annual plans	Annual Plan 2020
MA website	National director	Member association website	Not applicable: provide link only	https://www.sosburundi.org

NATIONAL ANNUAL REPORT

Online directory page for MA	National director	SOS Online Directory	Not applicable: provide link only	Répertoire de nos programmes (2).docx
Progress reports	National programme director	Programmes fill in template for progress reports	Federation planning & steering: National & programme reports	Burundi Progress Report 2020

ANNEX 2: SUMMARY OF MAJOR ACTIVITIES OF THE MEMBER ASSOCIATION

[Provide an overview of major activities that occurred at the national level for the reporting period (e.g. audits, trainings/workshops, visits, etc.). Please mention which mid-term objective these activities support and what the results of the activity were.]

Major activities of the MA	Date	Corresponding national mid-term objective	Results
Un audit interne a eu lieu respectivement au RF Muyinga et au MED Rutana	March & April	Simplifier SOS	L'équipe de programme a une vue globale sur les faiblesses et les risques encourus et définit des actions pour mettre en œuvre les recommandations émises en vue de redresser la situation
Le suivi de la mise en œuvre des recommandations issues des audits externes, des audits internes nationaux et régionaux a été réalisé	From January to December	Simplifier SOS	Le suivi a permis de dresser un état de lieux complet sur leur mise en œuvre, identifier les appuis requis et d'ajuster l'échéancier.
Les cadres de la DN et des programmes ont bénéficié d'un rafraîchissement des connaissances en gestion des risques, les directives d'anti-fraude et corruption	15 September	Simplifier SOS	Les participants aux séances de renforcement ont utilisé les connaissances acquises pour la mise à jour du registre des risques
Le personnel clé ciblé des différents programmes de SOS VE Burundi a été formé sur les techniques d'investigation liée à la sauvegarde de l'enfant et le rapportage	8 -11 June	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant	Une équipe solide d'investigateurs à mesure de mener des enquêtes et de fournir un appui aux investigations sur des questions de protection des enfants dans les programmes de SOS Villages d'Enfants Burundi a été mise en place
Un atelier national de partage de bonnes pratiques et d'harmonisation des appuis des Responsables de la prise en charge de remplacement de SFC et FFC a été réalisé	20-23 July	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant	Les AS et RP utilisent les bonnes pratiques partagées pour améliorer leurs performances en matière de prise en charge de qualité et harmoniser les appuis accordés aux parents SOS et d'accueil.

NATIONAL ANNUAL REPORT

Un atelier national de réflexion sur la prise en charge dans le kinship a été organisé	19-20 October	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant	Les inputs collectés sont utilisés pour élargir l'éventail des options de prise en charge des enfants privés d'une prise en charge parentale appropriée et élaborer les directives en matière de prise en charge dans les familles élargies
42 mères et candidates mères ont bénéficié d'une formation initiale.	21-30 December	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant	Les mères et candidates mères utilisent les nouvelles connaissances acquises pour répondre aux besoins spécifiques des enfants pris en charge ainsi qu'à leurs propres besoins.
Un appui-supervision sur terrain a été apporté aux unités de programmes	October-December	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant Renforcer l'autonomie des jeunes Renforcer la famille Accroître les revenus	Les équipes de programme ont une vue globale sur les faiblesses afin d'améliorer la qualité des activités /interventions en faveur des enfants de notre groupe cible
Le personnel chargé de la protection de l'enfant a bénéficié d'un renforcement des capacités sur les mécanismes de prévention et protection de l'enfant	16-18 November	Innover dans la prise en charge de remplacement de l'enfant	Le personnel ayant suivi la formation a utilisé ses nouvelles connaissances pour identifier les enfants de notre groupe cible et pour plaider en justice en faveur des enfants et jeunes participant aux programmes.
Training of location finance officers on the use of Navision and roll out of Navision use in location	27-31 July	Simplifier SOS	The booking of bank operations entries are done from location Decentralization of Navision
SOS CV Burundi a accordé un appui technique de 5 semaines à SOS CV Djibouti dans la mise à jour de sa comptabilité et du budget	November-December	-	Le budget de SOS CV Djibouti a été finalisé
Atelier d'échange et de réflexion entre les cadres de la direction nationale, les directeurs de programmes et les Chefs d'unités	19-21 February	Simplifier SOS	Les documents de travail ont été révisés (structure, attributions, procédures, etc..)
Le personnel de SOS VE Burundi et les partenaires communautaires ont été formés sur la gestion des urgences	16 June - 31 July	Renforcer la famille	Le personnel et les membres de la communauté utiliseront les connaissances acquises pour bien gérer les risques liés aux catastrophes
Les Directeurs de Programme et les Directeurs d'unité ont été formés sur le nouveau code du travail du 24 novembre 2020	16-18 December	Simplifier SOS	Les DU et DP vont utiliser les connaissances acquises dans la gestion au quotidien du personnel pour réduire les cas litigieux

NATIONAL ANNUAL REPORT

Les programmes d'éducation préscolaire ont été mis à jour		Renforcer l'autonomie des jeunes	
Le programme de l'enseignement fondamental (1 ^{ère} année) a été aligné au programme du gouvernement en matière d'éducation		Renforcer l'autonomie des jeunes	Les documents scolaires tels que les bulletins délivrés par les écoles SOS HG seront reconnus par les autorités de l'éducation
Des ateliers de travail ont été organisés pour l'élaboration de l'idée du nouveau programme de renforcement de la famille à soumettre à la DGD pour financement	October-November	Accroître les revenus	L'idée de programme a été transmise à SOS Belgique